

От работников:

Председатель профкома

БУ «Ибресинский ПНИ»

Минтруда Чувашии

Т. А. Гордеева

« 19 » марта 2026 г.



Работодатель:

Директор

БУ «Ибресинский ПНИ»

Минтруда Чувашии

Н. П. Чугаров

« 19 » марта 2026 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Бюджетного учреждения Чувашской Республики
«Ибресинский психоневрологический интернат»

Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики
на 2026 - 2029 годы

Принято на общем собрании работников
протокол № 03 от 19 марта 2026 г.

Дополнительное соглашение к Коллективному договору
прошло уведомительную регистрацию в администрации
Ибресинского муниципального округа Чувашской Республики

Регистрационный номер _____ от « 20 » марта 2026 г.

*Главный специалист - эксперт
администрации Ибресинского муниципаль-
ного округа Чувашской Республики*
Т. В. Никитина



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ № 1

**о внесении изменений в Коллективный договор на 2026 - 2029 годы
Бюджетного учреждения Чувашской Республики
«Ибресинский психоневрологический интернат»
Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики**

п. Ибреси

19 марта 2026 г.

Стороны Коллективного договора - «Работодатель», в лице директора БУ «Ибресинский ПНИ» Минтруда Чувашии Чугарова Н. П., с одной стороны, и работники учреждения, в лице председателя профсоюзного комитета первичной организации БУ «Ибресинский ПНИ» Минтруда Чувашии Гордеевой Т. А., с другой стороны, в целях регулирования трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

I. В результате проведения переговоров по изменению положений, заключенных в коллективном договоре, внести следующие изменения:

1. В пункте 6.22 раздела VI слова «дополнительного краткосрочного отпуска с сохранением среднего заработка» заменить словами «дополнительного дня отдыха с сохранением заработной платы» и изложить в следующей редакции:

«6.22. Стороны договорились о предоставлении работникам организации дополнительного дня отдыха с сохранением заработной платы в связи:

- а) со свадьбой самого работника - 3 рабочих дня;
- б) со свадьбой детей работников - 1 рабочий день;
- в) с участием в похоронах близких родственников (родителей, супруга, супруги, детей, родных братьев и сестер) - 3 календарных дня;
- г) отцу в связи с рождением ребенка - 1 рабочий день;
- д) работнику (матери, отцу, опекуну, попечителю), воспитывающему ребенка - учащегося младших классов (1 - 4 класс) - 0,5 рабочего дня для сопровождения своего ребенка в школу в «День знаний» (1 сентября);
- е) работнику (матери, отцу, опекуну, попечителю) на день выпуска ребенка из общеобразовательного учреждения (11 класс) - 0,5 рабочего дня в день выпускного дня;
- ж) другим категориям лиц, предусмотренным ТК РФ.»

2. В пункте 7.7 раздела VII слова «учетный период суммированного учета рабочего времени в учреждении устанавливается сроком - один год» заменить словами «учетный период суммированного учета рабочего времени в организации устанавливается сроком - три месяца» и изложить в следующей редакции:

«7.7. В организации устанавливается система оплаты труда: суммированный учет рабочего времени и на основе должностных окладов.

Оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за

календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

Конкретный размер месячного должностного оклада устанавливается в трудовом договоре, положении об оплате труда, в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 14 декабря 2015 г. № 451 «Об утверждении Примерного положения о порядке оплаты труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сферах здравоохранения и предоставления социальных услуг».

В соответствии со статьей 104 ТК РФ учетный период суммированного учета рабочего времени в организации устанавливается сроком - три месяца.

Учет рабочего времени в течении одного года осуществляется на основании ведения табеля учета использования рабочего времени (далее - табеля).

Обязанность и ответственность по ведению табеля возлагаются на руководителей структурных подразделений.».

3. В пункте 7.20 раздела VII слова «Учетным периодом для расчета доплат за сверхурочную работу является год» заменить словами «Учетным периодом для расчета доплат за сверхурочную работу является квартал» и изложить в следующей редакции:

«7.20. Под сверхурочной работой понимается работа, производимая работником по инициативе работодателя за пределами установленной продолжительности рабочего времени, ежедневной работы (смены), при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период. Учетным периодом для расчета доплат за сверхурочную работу является квартал. При подсчете сверхурочных часов работа в праздничные дни, произведенная сверх нормы рабочего времени, не учитывается.

За сверхурочную работу (продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и не более 120 часов в календарный год, статья 99 ТК РФ) работнику устанавливаются доплаты:

- за первые два часа сверхурочной работы - в размере 150 процентов оклада с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат;

- за последующие часы сверхурочной работы - в размере 200 процентов оклада с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат.

При расчете доплаты за сверхурочную работу учитываются следующие компенсационные и стимулирующие выплаты:

- за работу во вредных, опасных и особо опасных условиях труда;
- за совмещение профессий (должностей);
- за расширение зоны обслуживания;
- за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего сотрудника без освобождения от работы, предусмотренной трудовым договором;

- за стаж непрерывной работы;
- за наличие квалификационной категории;
- за интенсивность и высокие результаты работы;
- качество выполняемых работ;
- ежемесячные премии за трудовые показатели.

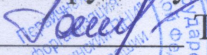
По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее

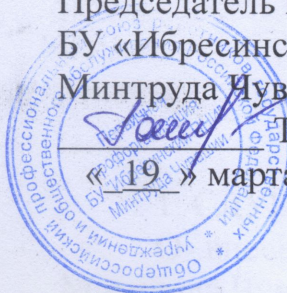
времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством.

К сверхурочной работе допускается привлекать только по приказу работодателя с письменного согласия работника (статья 99 ТК РФ).».

От работников:

Председатель профкома
БУ «Ибресинский ПНИ»
Минтруда Чувашии

 Т. А. Гордеева
« 19 » марта 2026 г.



Работодатель:

Директор
БУ «Ибресинский ПНИ»
Минтруда Чувашии

 Н. П. Чугаров
« 19 » марта 2026 г.

