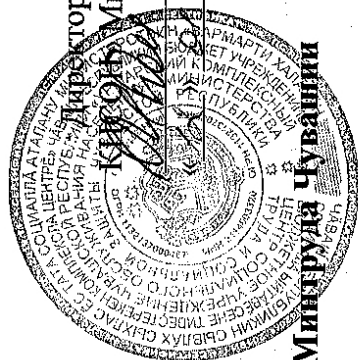


УТВЕРЖДАЮ:
Директор БУ «Урмарский
Минтруд Чувашии»
Ж.Н.Дмитриева
2026 г.



ПЛАН
мероприятий по противодействию коррупции в БУ «Урмарский КЦСОН» Минтруда Чувашии
на 2026 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1. НОРМАТИВНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ				
1.1	Актуализация локальных актов БУ «Урмарский КЦСОН», направленных на противодействие коррупции	в течение года	Директор Заместитель директора	Обеспечение своевременного принятия локальных актов в сфере противодействия коррупции
1.2	Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции в БУ «Урмарский КЦСОН» на 2026 г.	январь 2026 года	Заместитель директора	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции
1.3	Разработка инструктивно-методических рекомендаций по организации антикоррупционной работы в Учреждении	в течение года	Директор, Заместитель директора	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции
1.4	Подготовка отчета об исполнении плана мероприятий за 2025 год	январь 2026 года	Заместитель директора	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции
2. КООРДИНАЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ				
2.1	Поддержка, совершенствование Интернет-сайта БУ «Урмарский КЦСОН» в части антикоррупционного просвещения	постоянно	Директор	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции
2.2	Проверка личных дел граждан, находящихся на обслуживании БУ «Урмарский КЦСОН»	в течение года	Директор	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции
2.3	Обеспечение соблюдения работниками БУ «Урмарский КЦСОН» ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции	постоянно	Директор	Исключение факторов нарушения ограничений и запретов, установленных действующим законодательством

3. МЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ КАДРОВ И ПРАВОВОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ					
3.1	Ознакомление под роспись работников БУ «Урмарский КЦСОН» с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства (путем предоставления текста этих правовых норм для прочтения под роспись)	при поступлении документа	Зам. директора Заведующие отделениями	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	
3.2	Проведение с работниками БУ «Урмарский КЦСОН» разъяснительных работ о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	постоянно	Директор, Заведующие отделениями	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	
3.3	Формирование в коллективе БУ «Урмарский КЦСОН» обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы	постоянно	Директор Заместитель директора, Зав.отделениями	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	
3.4	Разъяснение работникам БУ «Урмарский КЦСОН» положений Кодекса этики и служебного поведения работников БУ «Урмарский КЦСОН» (далее – Кодекс этики и служебного поведения), оказание консультативной помощи по вопросам применения Кодекса этики и служебного поведения	в течение года	Директор Заведующие отделениями	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	
3.5	Обеспечение соблюдения положений Кодекса этики и служебного поведения	постоянно	Директор Заведующие отделениями	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	
3.6	Размещение на официальном сайте Учреждения и информационных стендах нормативно-правовых актов, инструктивно-методических и иных материалов по антикоррупционной тематике	постоянно	Директор	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	
3.7	Информирование населения о проводимой кадровой политике БУ «Урмарский КЦСОН» через местные СМИ или официальный сайт Учреждения	постоянно	Директор	Обеспечение открытости и публичности деятельности БУ «Урмарский КЦСОН»	
3.8	Проведение мероприятий по формированию в БУ «Урмарский КЦСОН» негативного отношения к дарению подарков работниками учреждения в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими трудовых (должностных) обязанностей	в течение года	Директор	Формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции	

4. МЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ВЫЯВЛЕНИЕ СЛУЧАЕВ КОРРУПЦИОННЫХ ПРОЯВЛЕНИЙ

4.1	Проведение анализа нарушений работниками БУ «Урмарский КЦСОН» правил внутреннего трудового распорядка, положений Кодекса этики и служебного поведения с последующим рассмотрением результатов на заседаниях комиссии по подведению итогов работы	при выявлении нарушений	Директор Зам. директора Заведующие отделениями	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции
4.2	Анализ заявлений и обращений граждан, поступающих в Учреждение	при поступлении обращений	Директор	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции.
4.3	Организация приема граждан директором БУ «Урмарский КЦСОН» по вопросам противодействия коррупционных правонарушений	постоянно	Директор	Обеспечение участия граждан в антикоррупционных мероприятиях
5. ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ КОНТРОЛЯ НАД ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ УЧРЕЖДЕНИЯ				
5.1	Осуществление контроля над финансово-хозяйственной деятельностью БУ «Урмарский КЦСОН» в целях предупреждения коррупции	постоянно	Директор Экономист	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции
5.2	Осуществление контроля над целевым использованием бюджетных средств, в т. ч. выделенных на ремонтные работы, питание и обмундирование несовершеннолетних	постоянно	Директор Экономист	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции
5.3	Осуществление контроля, в т. ч. общественного, за использованием бюджетных и внебюджетных средств, распределением стимулирующей части фонда оплаты труда	постоянно	Директор Экономист	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции
5.4	Осуществление контроля БУ «Урмарский КЦСОН» за соблюдением Федерального закона от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд", Федерального закона от 18.07.2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»	постоянно	Директор Специалист по закупкам Экономист	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции

6. ВНЕДРЕНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕХАНИЗМОВ В РАМКАХ ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО РАЗМЕЩЕНИЮ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЗАКАЗОВ				
6.1	Обязательная экспертиза конкурсной документации в сфере закупок для государственных нужд на коррупциогенность	постоянно	Директор Специалист по закупкам Зав.отделениями	Устранение (недопущение принятия) норм, которые создают предпосылки и (или) повышают вероятность совершения коррупцион-ных действий при гос. закупках
6.2	Внедрение процедуры мониторинга цен закупаемой продукции	постоянно	Экономист Специалист по закупкам Зав.отделениями	Недопущение проявления коррупционных действий при государственных закупках
6.3	Отслеживание эффективности бюджетных расходов при проведении закупок для государственных нужд	постоянно	Директор Специалист по закупкам Экономист	Недопущение проявления коррупционных действий при государственных закупках
6.4	Проведение мероприятий по устранению случаев участия на стороне поставщиков продукции для государственных нужд близких родственников, а также лиц, которые могут оказать прямое влияние на процесс формирования, размещения и контроля за проведением закупок для государственных нужд	постоянно	Директор Специалист по закупкам Экономист Зав.отделениями	Выработка действенных мер по выявлению и недопущению коррупции при государственных закупках