

Утверждено на общем собрании работников
Бюджетного учреждения Чувашской Республики
«Кугесьский детский дом-интернат»
Министерства труда и социальной защиты
Чувашской Республики

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Бюджетное учреждение Чувашской Республики
«Кугесьский детский дом-интернат»
Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики
на 2026-2029 годы

От имени работодателя:

Директор БУ "Кугесьский детский дом-интернат"
Минтруда Чувашии

Е.В. Романова

«21» апреля 2026 года

От имени работников:

Председатель профкома БУ "Кугесьский
детский дом-интернат" Минтруда Чувашии

С.И. Гуценкова

«21» апреля 2026 года

Принят на общем собрании коллектива:
Протокол №2 от «20» апреля 2026 года

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию
в органе по труду: Администрации Чебоксарского муниципального округа

Регистрационный № 4 от «24» апреля 2026 г.
Зав. сектором земельного контроля и экологии отдела сельского хозяйства
администрации Чебоксарского муниципального округа

п. Кугеси, ул. Шоссейная, д. 15 3.3. Захарова

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения.....	3
2. Трудовые отношения и Трудовой договор.....	5
3. Рабочее время и время отдыха.	7
4. Оплата труда и компенсационные выплаты.....	10
5. Обеспечение занятости	10
6. Условия и охрана труда, охрана здоровья работников.	11
7. Социальные гарантии и льготы.....	15
8. Работа с молодежью.....	16
9. Развитие социального партнерства.....	17
10. Обязательства профкома.	18
11. Обеспечение прав и гарантий деятельности Профсоюзной организации	19
12. Контроль за выполнением коллективного договора.....	21
13. Заключительные положения.....	21
Приложение 1 График сменности работников.	
Приложение 2 Перечень должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенный рабочий день.	
Приложение 3 Перечень должностей работников с ненормируемым рабочим днем.	
Приложение 4 Перечень работ с тяжелыми и вредными условиями труда, дающими право на доплаты за условия труда.	
Приложение 5 Перечень должностей с вредными условиями труда работа в которых дает право на дополнительный отпуск.	
Приложение 6 Положение о порядке и сроках проведения обязательного при приеме на работу периодических повторных медицинских осмотров (обследований).	
Приложение 7 Перечень должностей на работах с вредными условиями труда.	
Приложение 8 Перечень должностей работников, дающих право выхода на пенсию на льготных условиях.	
Приложение 9 Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам.	
Приложение 10 Соглашение по охране труда.	

1. Общие положения

1.1. Настоящий коллективный договор на 2026 – 2029 годы является правовым актом, регулирующим социально – трудовые и связанные с ними отношения в бюджетном учреждении «Кугесьский детский дом интернат» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики заключенный Работниками и Работодателем в лице их полномочных представителей.

Полномочными представителями Сторон настоящего коллективного договора являются:

- Работодатель БУ «Кугесьский детский дом интернат» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики (далее – Учреждение), в лице директора учреждения, именуемый далее «Работодатель»;
- Работники БУ «Кугесьский детский дом интернат» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики в лице председателя профсоюзного комитета БУ «Кугесьский детский дом интернат», уполномоченного на представительство в соответствии с Уставом Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и Общим положением о первичных организациях профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ (далее по тексту «Профком»).

Каждая из сторон коллективного договора признает полномочия представителя другой Стороны.

1.2. Настоящий коллективный договор заключен в целях:

- создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, максимально способствующих стабильному и высокопроизводительному труду работников, повышению эффективности деятельности учреждения;
- обеспечение благоприятных условий деятельности Работодателя;
- улучшения качества работы Работников;
- повышение уровня жизни Работников и членов их семей;
- практической реализации принципов социального партнерства;
- поддержание благоприятного психологического климата среди Работников организации.

1.3. Предметом настоящего договора являются дополнительные конкретизированные положения, с учетом финансово – экономического положения Работодателя, отнесенные Законодательством на усмотрение работодателя и трудового коллектива:

- продолжительность ежедневной работы (смены) работников, работающих по графику сменности, порядок их работы в ночное время, привлечения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. ст. 94, 96, 113 ТК РФ);
- режим рабочего времени (ст. 100 ТК РФ)
- перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем (ст. 101 ТК РФ);
- графики сменности (ст. 103 ТК РФ);
- порядок и условия предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков, не предусмотренных федеральными законами (ст. 116 ТК РФ);
- продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, предоставляемого работникам с ненормированным рабочим днем (ст. 119 ТК РФ);
- установление обязанностей работодателя по предоставлению отпуска без сохранения заработной платы в дополнение к случаям, предусмотренным законом (статья 128 Трудового кодекса России);

- формы оплаты труда (ст. 131 ТК РФ);
- порядок индексации заработной платы (ст. 134 ТК РФ);
- системы оплаты труда (ст. 135 ТК РФ);
- место и конкретные сроки выплаты заработной платы (ст. 136 ТК РФ);
- введение иных по сравнению с законодательством периодов для расчета средней заработной платы, не ухудшающих положение работника (ст. 139 ТК РФ);
- системы нормирования труда (ст. 159 ТК РФ);
- порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебной командировкой (ст. 168 ТК РФ);
- гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях высшего профессионального образования, среднего профессионального образования, начального профессионального образования, в вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях, не имеющих государственной аккредитации (ст. ст. 173 - 176 ТК РФ);
- установление дополнительных по сравнению с законом случаев выплаты выходного пособия (ст. 178 ТК РФ);
- определение дополнительных по сравнению с установленными законом категорий работников, пользующихся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации (ст. 179 ТК РФ);
- меры, направленные на предотвращение массовых увольнений (ст. 180 ТК РФ);
- порядок и условия проведения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников (ст. 196 ТК РФ);
- особенности трудоустройства лиц в возрасте до 18 лет (ст. 272 ТК РФ);
- дополнительные гарантии и компенсации лицам, работающим в районах Крайнего Севера (ст. 313 ТК РФ);
- условия освобождения от работы членов выборных профсоюзных органов и порядок оплаты соответствующего времени (ст. 374 ТК РФ);
- обязанности работодателя по созданию условий для деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации (ст. 377 ТК РФ);
- компенсационные выплаты работникам, участвующим в забастовке (ст. 414 ТК РФ).

В коллективном договоре конкретизируются основные положения, подлежащие отражению в коллективном договоре, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федерального закона от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», определяются нормы трудового права, не урегулированные законодательством Российской Федерации.

1.4. Коллективный договор заключен в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Чувашской Республики. Настоящий коллективный договор вступает в силу со дня подписания и действует в течение трех лет. По истечении этого срока Стороны имеют право продлить, изменить или дополнить настоящий коллективный договор на срок не более трех лет или заключить новый коллективный договор.

1.5. Действие коллективного договора распространяются на всех работников учреждения, принятых на условиях трудового договора, Работодателя, членов профсоюзной организации и работников учреждения не являющихся членами профсоюза, но ежемесячно выплачивающих на счет профкома денежные средства в размере 1% от заработной платы (по письменному заявлению работника).

1.6. Представители Сторон коллективного договора предоставляют друг другу полную и своевременную информацию по социально – трудовым вопросам, необходимую для ведения переговоров по заключению коллективного договора, о

ходе выполнения коллективного договора, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально – экономические права и интересы Работников учреждения, проводят взаимные консультации по социально – экономическим проблемам и задачам учреждения.

1.7. Принятые условия, обязательства и дополнительные гарантии коллективного договора являются минимальными и обязательными для исполнения Сторонами коллективного договора.

1.8. В течении срока действия настоящего коллективного договора ни одна из Сторон не может в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.9. Изменения и дополнения в настоящий коллективный договор в течение его срока действия производятся по взаимному соглашению сторон после предварительного рассмотрения предложения заинтересованной стороны на заседании постоянно действующей комиссии по подготовке проекта, заключению и контролю за выполнением данного коллективного договора на период его действия.

1.10. Работодатель обязан ознакомить с коллективным договором и другими нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, всех работников Учреждения, а также вновь поступающих работников при приеме на работу. Работодатель совместно с Профкомом доводит до сведения работников информацию о выполнении условий коллективного договора на собрании или через средства информации.

1.11. Настоящий коллективный договор сохраняет свое действие:

- в случае изменения наименования организации, расторжения трудового договора с руководителем организации, подписавшим коллективный договор;
- при реорганизации Учреждения – в течении всего срока реорганизации;
- при смене формы собственности учреждения – в течении трех месяцев со дня перехода прав собственности;
- при ликвидации организации – в течении всего срока проведения ликвидационных мероприятий.

1.12. Работодатель обязуется в семидневный срок направить настоящий коллективный договор со всеми приложениями к нему, равно как и все возможные последующие его изменения и дополнения на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

2. Трудовые отношения и Трудовой договор

2.1. Стороны исходят из того, что в соответствии с действующим законодательством РФ прием на работу Работника оформляется приказом работодателя, изданном на основании заключенном между Работодателем и Работником письменного трудового договора в двух экземплярах – по одному для каждой из сторон трудового договора.

При приеме на работу, до подписания трудового договора, Работодатель должен ознакомить Работника с действующим коллективным договором. Правилами внутреннего трудового распорядка, а также иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью Работника.

Условия трудового договора не могут ухудшать положение Работников по сравнению с действующим трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим коллективным договором.

2.2. Трудовой договор на работу, носящую постоянный характер, заключается на неопределенный срок. Изменения условий трудового договора

оформляются путем составления дополнительного письменного соглашения между Работником и работодателем, являющегося неотъемлемой частью заключенного ранее трудового договора.

2.3. Срочный трудовой договор заключается по инициативе Работодателя либо Работника только в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом или иными федеральными законами. Условия найма, труда, отдыха, оплаты труда Работников, принятых на определенный срок, не могут быть хуже или ниже соответствующих условий для постоянных Работников, определенных настоящим коллективным договором.

Содержание трудового договора, заключенного с Работником носит индивидуальный характер.

2.4. Условия трудового договора Работника не могут быть изменены и пересмотрены Работодателем в одностороннем порядке без письменного согласия Работника.

2.5. Работодатель и Работники обязуются выполнять условия заключенных трудовых договоров. В связи с этим Работодатель не вправе требовать от Работников выполнение работы, не обусловленной трудовым договором и должностными обязанностями. Перевод на другую работу без согласия работника допускается лишь в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

2.6. Работодатель обеспечивает соответствие наименований профессий работников Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

2.7. Стороны коллективного договора признают, что повышение квалификации, и переквалификации Работника должны производиться не только из интересов Учреждения, но и исходя из потребностей личностного роста Работника. Необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительное профессиональное образование для собственных нужд определяет работодатель. Формы профессиональной подготовки и повышение квалификации работников, их переквалификации определяются Работодателем с учетом мнения Профкома.

2.8. Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации), помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав. Прекращение трудового договора может иметь место только по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством.

2.9. В целях обеспечения прав и свобод человека и гражданина Работодатель и его представители при обработке персональных данных работника обязаны соблюдать требования, определенные Трудовым кодексом РФ. Персональными данными работника являются: Фамилия, имя, отчество, паспортные данные, адрес регистрации, личный телефон и другие персональные данные о личности.

2.10. Работодатель обязан обеспечить сохранность персональных данных работника в соответствии с законодательными и нормативными актами.

3. Рабочее время и время отдыха

3.1. Рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени,

которые в соответствии с Трудовым Кодексом относятся к рабочему времени. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю. Работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником.

3.2. Режим рабочего времени в Учреждении определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными Работодателем с учетом мнения Профкома, а также Графиком сменности, составленным с учетом мнения Профкома. Работники, осуществляющие круглосуточный уход за получателями социальных услуг, проживающих в учреждении, работают посменно. График сменности составляется с учетом мнения профсоюзной организации и доводится до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения его в действие. (Приложение № 1).

3.3. Для работников учреждения установлена продолжительность рабочей недели 40 часов, с двумя выходными днями в субботу и воскресенье. Работникам, женщинам, работающим в сельской местности, законодательством установлена сокращенная продолжительность рабочего времени с продолжительностью рабочей недели 36 часов в неделю. (Федеральный закон от 12.11.2019 г. № 372 – ФЗ)

3.4. Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, законодательством установлена сокращенная продолжительность рабочей недели 36 часов и менее с выходными днями в субботу и воскресенье или с выходными днями по графику сменности.

Не допускается установление условий труда инвалидов, ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими Работниками.

3.5. В подразделениях (медицинском, педагогическом и других), где по условиям работы не может быть соблюдена установленная для данной категории работников еженедельная продолжительность рабочего времени, вводится суммированный учет рабочего времени, применяемый при разработке графиков сменности. Продолжительность учетного периода – год (ст.104 ТК РФ). Продолжительность рабочего времени за год не должна превышать норм, установленных для соответствующей категории Работников учреждения. Нормальное число рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени. Для работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, нормальное число рабочих часов за учетный период соответственно уменьшается. Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка.

3.6. Для отдельных Работников Учреждения при необходимости может быть установлен режим ненормированного рабочего дня, в соответствии с которым по распоряжению Работодателя они эпизодически могут привлекаться к выполнению своих трудовых обязанностей за пределами нормальной продолжительности рабочего времени. Перечень должностей Работников с ненормируемым рабочим днем устанавливается коллективным договором (Приложение №3)

3.7. К работе в ночное время (с 22 до 6 часов) Работники допускаются с соблюдением ограничений, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

3.8. Привлечение к сверхурочной работе – работе за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, производится Работодателем в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ. В других случаях привлечение к сверхурочным работам допускается только с письменного согласия Работника.

3.9. Привлечение Работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению Работодателя и с письменного согласия Работников.

3.10. Стороны договорились, что в выходные и нерабочие праздничные дни с учетом специфики работы учреждения может вводиться дежурство для бесперебойного разрешения возникающих неотложных вопросов. К дежурству привлекаются работники, чье присутствие необходимо для решения возникающих неотложных вопросов. График дежурства утверждается локальным актом учреждения по согласованию с Профкомом. Дежурство работников компенсируется предоставлением другого дня отдыха той же продолжительности, который он может использовать в течении месяца либо присоединить к ежегодному отпуску.

3.11. Для обеспечения условий, позволяющих женщинам и лиц с семейными обязанностями, сочетать труд с материнством, работодатель принимает на себя обязательства:

- освободить женщин, имеющих детей в возрасте до 12 лет (детей-инвалидов до 18 лет), по их просьбе от ночных смен;

- не привлекать по их просьбе к сверхурочным работам и работам в выходные дни женщин, имеющих детей в возрасте до 12 лет, детей-инвалидов до 18 лет.

- предоставлять, по просьбе одного из родителей, имеющих двух и более детей в возрасте до 14 лет, работнику, имеющему ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери (отцу), воспитывающего ребенка в возрасте до 14 лет дополнительные выходные дни без сохранения заработной платы в количестве 14 календарных дней.

3.12. Время отдыха - время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению. Видами времени отдыха являются:

- перерывы в течение рабочего дня (смены);
- ежедневный (междусменный) отдых;
- выходные дни еженедельный непрерывный отдых;
- нерабочие праздничные дни;
- отпуска.

3.13. В течение рабочего дня, через каждые 4 часа работы, работникам предоставляется перерыв для отдыха и питания не менее 30 минут, который в рабочее время не включается. По договоренности с Работодателем, работнику перерывы в работе могут быть увеличены до 2-х часов, а также сокращены до 30 минут, в зависимости от продолжительности рабочей смены и условий труда.

3.14. Работникам Учреждения предоставляются ежегодные основные оплачиваемые отпуска.

3.15. Работникам, работающих на рабочих местах с вредными условиями труда, установленных специальной оценкой условий труда, предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска, согласно Трудовому кодексу Российской Федерации и другим нормативным документам, содержащим нормы трудового права.

На основании Федерального закона от 28.12.2013 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с применением Федерального закона «О специальной оценке условий труда» (с изменениями и дополнениями) ст.15 в отношении работников, занятых на работах с вредными условиями труда, компенсационные меры, направленные на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и опасных производственных факторов трудового процесса, размер предоставления ежегодных

дополнительных оплачиваемых отпусков не может быть снижен по сравнению с тем, что предоставлялись им ранее определенные Правительством РФ. (Приложение №6).

3.16. По соглашению между Работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на 2 части. При этом продолжительность одной из них не может быть менее 14 календарных дней. Оплата отпуска выплачивается не позднее, чем за три календарных дня до начала отпуска.

3.17. Женщинам, имеющим детей в возрасте до 12 лет, (ребенка - инвалида до 18 лет) по их просьбе и по согласованию с Профкомом ежегодные отпуска предоставляются в летнее или другое удобное для них время.

3.18. Помимо ежегодных оплачиваемых отпусков, Работникам Учреждения предоставляются отпуска с сохранением заработной платы:

а) работникам, усыновившим ребенка, предоставляется отпуск на период со дня усыновления и до истечения 70 календарных дней со дня рождения усыновленного ребенка, а при одновременном усыновлении двух и более детей - 110 календарных дней со дня их рождения.

б) донорам – один день после сдачи крови или ее компонентов, который можно присоединить к очередному отпуску или использовать в течении года после сдачи крови.

в) при праздновании юбилейных дат: 45-летие, 50-летие, 55-летие, 60-летие, 65-летие - один день;

г) один рабочий день один раз в три года для прохождения диспансеризации;

д) два рабочих дня один раз в год для прохождения диспансеризации с сохранением за ними рабочего места и среднего заработка работникам – предпенсионерам, а также работающим пенсионерам предоставлять (федеральный закон от 03.10.2018 г. №353-ФЗ);

е) председателю Профкома, уполномоченным доверенным лицам Профкома по контролю за состоянием и условиям труда дополнительный отпуск 1 день, который присоединяется к очередному отпуску.

3.19. Работодатель обязан по письменному заявлению работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, - до 14 календарных дней в году;

- в связи с вступлением в брак детей работника до 3-х дней;

- в связи с призывом в ряды Вооруженных Сил членов семьи до 3 дней;

- в связи с переездом на новое место жительства, для ликвидации аварии в доме до 3 дней;

- в День рождения – 1 день, в связи с празднованием юбилейных дат со дня рождения до 3-х дней;

- мужьям в период пребывания жены в родильном доме до 5 дней;

- в связи с рождением ребенка отцу (бабушке, дедушке) в день выписки роженицы из больницы -1 день;

- матерям (одиноким отцам), направляющим детей-школьников (1-5 классы) в школу, один день в первый день учебного года.

4. Оплата труда и компенсационные выплаты.

4.1. На основании нормативного законодательства Российской Федерации и Чувашской Республики, в области системы оплаты труда Работников, Работодателем разработано и утверждено с учетом мнения Профкома Положение об оплате труда работников учреждения.

4.2. Система оплаты труда Работников включает в себя размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам учитывающих требования квалификации (профессионального стандарта), выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера и другие выплаты.

4.3. Все вопросы, возникающие в области оплаты труда, не урегулированные Законодательством Российской Федерации и Чувашской республики, Положением об оплате труда и настоящим коллективным договором, решаются Работодателем путем предварительных переговоров с Профкомом. Работодатель представляет Профкому необходимую информацию о размере и расходовании фонда оплаты труда, информирует Профком о проектах приказов, других локальных нормативных актов, устанавливающих или изменяющих систему оплаты труда, компенсирующие и стимулирующие выплаты Работникам. При этом заявление (жалобы) Работников – членов Профсоюза по вопросам оплаты труда, рассматриваются Работодателем с участием представителя Профкома.

5. Обеспечение занятости

5.1. Вопросы, связанные с изменением структуры учреждения, его реорганизации, а также сокращение численности и штата Работников, рассматривается Работодателем предварительно с участием Профкома.

5.2. При принятии решения о ликвидации учреждения, сокращение численности или штата Работников, и возможном расторжении трудовых договоров, Работодатель не позднее, чем за 2 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий в письменной форме сообщает об этом в органы службы занятости, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника. В случае, если решение о сокращении штатов работников учреждения может привести к массовому увольнению Работников – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

5.3. При принятии решения о сокращении численности или штата работников учреждения Работодатель в письменной форме сообщает об этом Профкому не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий с представлением проектов о сокращении численности или штата работников, список сокращаемых должностей и работников, перечень вакансий, предполагаемые варианты трудоустройства. О предстоящем высвобождении в связи с сокращением численности или штата работников, работники, подлежащие высвобождению, предупреждаются персонально под роспись не менее чем за два месяца.

О возможном массовом высвобождении работников информацию в соответствующие профсоюзные органы, Работодатель обязан представить не позднее, чем за 3 месяца.

5.4. Увольнение работников, являющихся членами Профсоюза, производится с предварительного согласия и учетом мотивированного мнения Профкома.

5.5. Высвобожденным работникам гарантируются льготы, предусмотренные действующим законодательством РФ.

5.6. Стороны договорились, что применительно к учреждению высвобождение является массовым, если сокращается 10% или более работников в течение календарного полугодия.

5.7. Стороны договорились, что преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников имеют:

- лица предпенсионного возраста (предпенсионеры);
- одинокие матери, имеющие детей до 18-летнего возраста,
- отцы, воспитывающие детей до 18-летнего возраста без матери.

Стороны договорились не допускать сокращения одновременно двух работников из одной семьи.

5.8. С целью использования внутренних резервов для сохранения рабочих мест работодатель обязуется:

- высвобожденному работнику предложить рабочие места в соответствии с его профессией, специальностью, квалификацией, а при их отсутствии все другие вакантные рабочие места, имеющиеся в учреждении;
- приостановить наем рабочей силы до тех пор, пока не будут трудоустроены все высвобождаемые работники;
- в первую очередь проводить сокращение штата по вакантным должностям.

5.9. Лицам, получившим уведомление об увольнении при сокращении штата, предоставляется свободное от работы время 4 часа в неделю для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка.

5.10. Коллективным договором предусматривается возможность выполнения работниками трудовых функций дистанционно. На работника в период выполнения ими трудовой функции дистанционно распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе (в течение срока действия трудового договора) либо временно (непрерывно в течение определенного трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору срока, не превышающего шести месяцев, либо периодически при условии чередования периодов выполнения работником трудовой функции дистанционно и периодов выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте). Дистанционной (удаленной) работой (далее - дистанционная работа, выполнение трудовой функции дистанционно) является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, вне стационарного рабочего места, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей, в том числе сети "Интернет", и сетей связи общего пользования.

6. Условия и охрана труда, охрана здоровья работников

6.1. В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением, Работодатель совместно с Профкомом создает комиссию по охране труда, в состав которой на паритетной основе входят представители Работодателя и Профкома. Проводит обучение членов комиссии по охране труда в лицензированной организации, создает все условия для работы комиссии и уполномоченных лиц по охране труда.

6.2. В соответствии с действующим законодательством и нормативными актами по охране труда Работодатель обязуется:

6.2.1. Обеспечивать Работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, специальной одежды и специальной обуви, в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей в соответствии с Приложением № 10 и сверх установленных норм за счет средств работодателя по перечню профессий и должностей в соответствии с Приложением №11. Контролировать правильность применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

6.2.2. Обеспечивать Работников моющими, смывающими и обезвреживающими средствами, в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей в соответствии с Приложением № 12.

6.2.3. Проводить за счет средств Работодателя обязательные предварительные медицинские осмотры при приеме на работу, а также периодические в течении трудовой деятельности медицинские осмотры (обследования), обязательные психиатрические освидетельствования Работников, внеочередные медицинские осмотры (обследования). Положение о порядке и сроках проведения медицинских осмотров (обследований) прилагается к коллективному договору Приложение № 9.

Работники, не прошедшие медицинский осмотр к работе, не допускаются.

6.2.4. Регулярно рассматривать на совместных заседаниях с Профкомом вопросы выполнения Соглашения по улучшению условий и охраны труда (Приложение №12).

6.2.5. Для проведения мероприятий по охране труда выделять ежегодно не менее 0,2% от суммы затрат выделяемых на оказания услуг. Контроль своевременного расходования средств по смете возлагается от работодателя на главного экономиста, от Профкома на председателя профкома БУ «Кугесьский детский дом интернат». Смета указанных расходов на последующий год должна быть утверждена работодателем с учетом мнения Профкома до 31.12. каждого года.

6.2.6. Обеспечивать выдачу бесплатно молока или других равноценных пищевых продуктов, для работников занятых на работах с вредными условиями труда выявленных в результате специальной оценки труда на рабочих местах. Список профессий в Приложение № 12.

6.2.7. Разрабатывать и утверждать инструкции по охране труда для работников с учетом мнения Профкома. Знакомить работников с требованиями охраны труда.

6.2.8. Беспрепятственно допускать представителей контролирующих органов в целях проведения проверок условий и охраны труда.

6.2.9. Обеспечить проведение инструктажей:

- вводного инструктажа и первичного инструктажа на рабочем месте со вновь поступающими работниками;

- повторного инструктажа по охране труда на рабочем месте, в соответствии с приказом по Учреждению, но не реже 1 раза в полугодие;

- целевого инструктажа, внепланового инструктажа.

Обеспечить проведение обучения:

- безопасным методам и приемам выполнения работ, проводить стажировку на рабочем месте (срок стажировки зависит от сложности выполняемых работ, но не более установленного законодательством);

- работников по охране труда и проверку знаний;

- руководителей подразделений, специалиста по охране труда, уполномоченных по охране труда в лицензированных организациях.

Лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктажи, стажировку и проверку знаний, к работе не допускать.

6.2.10. Проводить специальную оценку условий труда на рабочих местах. В случае установления вредных условий труда на рабочих местах, предоставлять Работникам компенсации, выплаты, дополнительные отпуска. Обеспечить соответствующие требованиям охраны труда и условия труда на каждом рабочем месте, а также режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными трудовыми актами. Устранять недостатки, выявленные в процессе специальной оценки труда на рабочих местах.

6.2.11. Возмещать вред, причиненный жизни и здоровью Работника при исполнении им обязанностей по трудовому договору, и иных случаях, а также возмещать ущерб, предусмотренный Федеральным законодательством, причиненный семье погибшего на производстве Работника.

Выплачивать работникам (или членам их семей) единовременное денежное пособие для возмещения вреда, причиненного их здоровью, в результате несчастного случая или профессионального заболевания при исполнении трудовых обязанностей:

- гибели работника - в размере 3-х размеров среднего заработка, а также оплату расходов, связанных с погребением;
- получение работником инвалидности – 4-х размеров среднего заработка;
- утраты работником трудоспособности, не позволяющей выполнять трудовые обязанности по прежнему месту работы - одного среднего заработка.

Выплачивать за счет средств работодателя ежемесячное денежное пособие в размере 100%, установленного на день выплаты минимального размера оплаты труда детям, потерявшим кормильца (работника учреждения) до достижения ими 18 лет, а в случае продолжения учебы на дневных отделениях учреждений высшего и среднего профессионального образования до 23 лет.

6.3. С целью сохранения и укрепления здоровья работников, сокращения потерь от заболеваемости работников, Работодатель, с учетом мнения Профкома обязуется:

6.3.1. Обеспечить санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда. Проводить оказание первой помощи пострадавшим на производстве и доставку работников, заболевших на рабочем месте в медицинское учреждение, в случае необходимости оказать им неотложную медицинскую помощь.

Выделять денежные средства для оснащения аптек первой медицинской помощи для оказания помощи Работникам.

6.3.2. Обеспечить Работникам учреждения без отрыва от производства:

- лечение по направлению лечащего врача из ЦРБ в кабинетах физиотерапии и лечебной физкультуры;
- вакцинацию работников от гриппа;
- получение медицинского обслуживания по введению инъекций (по назначению лечащего врача из ЦРБ) в процедурном кабинете учреждения.
- предоставлять работникам возможность посещения медицинских учреждений для консультаций и лечения в лечебно – профилактических учреждениях, как по месту жительства работника, так и за его пределами.

6.3.3. Обеспечить Работникам посещение спортивного зала учреждения для занятий волейболом, мини футболом, аэробикой и другими видами спорта для укрепления здоровья.

6.4. Работодатель обязан обеспечить обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и

профессиональных заболеваний в порядке, установленном федеральными законами.

6.5. В соответствии с Законом РФ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» своевременно представлять в территориальные органы Пенсионного Фонда достоверные сведения о застрахованных лицах. Обеспечить государственное пенсионное страхование, регулярно и своевременно в полном объеме вносить страховые взносы в пенсионный Фонд РФ. Своевременно оформлять документы для назначения льготной профессиональной пенсии на основе федеральных Списков в соответствии с перечнем (Приложение №12).

6.6. Не допускать использование труда лиц в возрасте до 21 года на тяжелых физических работах и работах с вредными и опасными условиями труда.

6.7. Не привлекать беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет, к работам по режиму с суммированным учетом рабочего времени, при котором продолжительность рабочей смены превышает 8 часов.

Не привлекать женщин со времени установления беременности и в период кормления грудью к выполнению работ, связанных с использованием персонального компьютера, производством инъекций нейролептиков, подготовкой растворов дезинфицирующих средств (хлорная известь) и др.

6.8. Не допускать привлечения Работников к сверхурочным работам более чем 4 часов в течение 2-х дней подряд и 120 часов в год.

6.9. Расследовать и вести учет, в установленном Трудовым кодексом порядке, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.

6.10. Совместно с уполномоченными лицами по охране труда контролировать за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, а также осуществлять меры по приведению условий труда в полное соответствие с требованиями санитарно-гигиенических норм и правил, выполнение Соглашения по охране труда.

6.11. Обеспечить безопасные условия труда для работников дома-интерната при эксплуатации зданий, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также обеспечить исправными инструментами, приборами, аппаратами и качественными материалами. Выводить из эксплуатации травмоопасное оборудование, сокращать тяжелый физический труд, улучшать условия и охраны труда женщин.

6.12. Систематически информировать каждого работника, по его просьбе, об условиях и охране труда на его рабочем месте, о риске повреждения здоровья и полагающихся ему компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

6.13. В случае нарушений со стороны работодателя нормативных требований к условиям работы, нарушения установленных режимов труда и отдыха, предусмотренных норм социально-бытового обслуживания, не обеспечения работника необходимыми средствами индивидуальной защиты, в результате чего создается реальная угроза работоспособности (здоровью) Работника, последний вправе отказаться от выполнения работы до устранения выявленных нарушений. Отказ от выполнения работы возможен после официального уведомления руководителя работ о принятом решении. При соблюдении этих условий за отказ от работы, Работник не может быть привлечен к дисциплинарной ответственности.

В течение времени приостановки работы по указанной причине за Работником сохраняется место работы и ему выплачивается заработная плата в размере среднего заработка.

6.14. Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обязательный медицинский осмотр как при приеме на работу, так и в течение трудовой деятельности;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;
- проходить инструктажи по охране труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания;
- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

7. Социальные гарантии и льготы

7.1. Для осуществления социальной политики стороны договорились оказывать содействие Работникам и членам их семей:

- оказывать работникам помощь в обеспечении транспортом в случае необходимости по существующим тарифам;
- выделять материальную помощь для частичной компенсации расходов на лечение и другие виды медицинской и социальной помощи Работникам, пострадавшим при несчастных случаях на производстве по вине Работодателя и при профессиональном заболевании;
- организовать совместно с Профкомом проведение праздничных мероприятий для Работников;
- организовать торжественные проводы работникам выходящих на пенсию с последующим увольнением из учреждения и премировать их в размере одного должностного оклада.

7.2. Для организации питания в учреждении работодатель обязуется:

- организовать питание для работников в столовой учреждения в виде комплексного обеда с частичной оплатой стоимости обеда;
- для работников, занятых на работах, где по условиям труда (воспитатели, сиделки и младший медперсонал) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, определить место для приема пищи.

7.3. Работодатель и Профком принимают на себя обязательства по организации культурно – массовой и физкультурно – оздоровительной работы с работниками учреждения и членами их семей.

В этих целях работодатель:

- выделяет транспортные средства работникам для коллективных поездок к местам организованного коллективного отдыха по ценам и тарифам, согласованным с Профкомом;

- передает Профкому в пользование находящиеся на балансе интерната, либо арендованные им объекты культурного, спортивного, и оздоровительного назначения.

Профком:

- использует находящиеся на балансе интерната, либо арендованные им объекты культурного, спортивного, и оздоровительного назначения на удовлетворение интересов и потребностей работников интерната и членов их семей;

- осуществляет контроль за сохранностью инвентаря и помещений объектов культурного, спортивного и оздоровительного назначения.

8. Работа с молодежью

8. Сознвая важность работы с молодежью (молодыми Работниками до 35 лет) с целью сохранения и развития кадрового потенциала учреждения, эффективного участия молодых Работников в реализации планов учреждения обеспечения преемственного опыта, профессионального роста и социальной защищенности молодежи работодатель совместно с Профкомом обязуется:

8.1. Создать молодежный совет учреждения из числа кадровых работников и всецело содействовать его работе, направленной на активизацию участия молодежи и повышения эффективности деятельности учреждения. Предоставить Молодежному совету в бесплатное пользование необходимые помещения для проведения собраний, заседаний, хранения документов, средства связи, транспортные средства, по возможности, производить множительные и машинописные работы.

8.2. Определить, что Молодежный совет осуществляет свою деятельность под руководством Профкома.

8.3. Распространить на председателя Молодежного совета учреждения льготы и гарантии, предусмотренные настоящим коллективным договором для председателя Профкома.

8.4. Разработать комплексную программу по работе с молодежью и мероприятия по ее реализации в течение пяти лет.

8.5. Содействовать обучению и повышению уровня профессиональной подготовки молодых Работников способствовать их выдвижению на руководящие должности после прохождения обучения.

8.6. Создавать условия для стимулирования инновационной деятельности молодежи, организовать работу наставников с целью сохранения преемственного кадрового потенциала учреждения.

8.7. Проводить молодежные конкурсы профессионального мастерства, физкультурно – оздоровительные мероприятия.

8.8. Работодатель организует стажировку молодых специалистов в течении 3-х месяцев, поступивших в учреждение, для дальнейшего повышения уровня специальной подготовки и углубления знаний. Руководителям стажировки молодых специалистов устанавливается надбавка в размере 10% оклада (ставки).

8.9. С целью привлечения в организацию молодежи, работодатель обязуется:

- предусматривать возможность трудоустройства лиц, закончивших профильные высшие и средние образовательные учреждения;

- предусматривать возможность трудоустройства молодежи, окончившей общеобразовательные школы, профессионально – технические учебные заведения;

- создать в учреждении совместно с Профкомом общественный совет по работе с молодежью;

- исходя из потребностей Учреждения, направлять молодежь на учебу с отрывом от производства.

- исходя из потребностей учреждения и ротации кадров, заключать договоры с образовательными учреждениями о подготовке специалистов для работы в учреждении.

8.10. Оказывать материальную поддержку молодым Работникам при создании семьи, рождении ребенка, содействовать в решении бытовых проблем.

8.11. Устанавливать по просьбе лиц, обучающихся без отрыва от производства, индивидуальные режимы труда (продолжительность рабочей смены, длительность смен, начало и окончание работы, применение гибких графиков и др.) на работах, где условия труда допускают такую возможность.

8.12. Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав. Прекращение трудового договора может иметь место только по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством.

9. Развитие социального партнерства

9.1. Работодатель и профком строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства. Стороны договорились сотрудничать, обмениваться информацией, проводить взаимные консультации, коллективно – договорного урегулирования социально – трудовых отношений, соблюдать определенные настоящим коллективным договором обязательства и договоренности.

9.2. В целях развития системы социального партнерства Стороны обязуются рассматривать и обсуждать следующие вопросы:

- оплата и нормирование труда;
- обеспечение занятости;
- улучшение условий, безопасности и охраны труда Работников;
- поощрение и награждение Работников за особые трудовые заслуги;
- выделение средств на социальные нужды, установление социальных гарантий для работников;
- проведение активной молодежной политики, направленной на защиту интересов молодых работников и членов их семей;
- другие вопросы трудовых отношений и иные непосредственно связанные с ними отношений.

9.3. Стороны пришли к соглашению, что социальное партнерство в сфере труда строится в соответствии с действующим законодательством РФ.

9.4. Совместная работа представителей Работодателя и Работников в лице Профкома по разработке и принятию коллективного договора, ведению коллективных переговоров.

9.5. Приостановка по требованию Профкома исполнения управленческих решений, нарушающих нормы трудового законодательства Российской Федерации, настоящего коллективного договора, до рассмотрения имеющихся разногласий. Требовать, в том числе через вышестоящие профсоюзные органы,

органы Государственной инспекции труда, привлечения должностных лиц организации к дисциплинарной ответственности за невыполнение коллективного договора.

9.6. Участие Профкома, как представителя органа Работников, в решении вопросов о работе учреждения, реорганизации, ликвидации учреждения, сокращения численности и штата Работников, введение изменений, влекущих за собой изменение условий труда Работников. Представлять интересы членов Профсоюза при решении вопросов об их увольнении по инициативе Работодателя.

9.7. Ежегодное информирование Работодателем Профкома о финансово – экономическом положении учреждения, в том числе фонда оплаты труда, основных направлениях деятельности учреждения и другой информации, затрагивающей интересы Работников.

9.8. Проведение по окончании года собраний работников по обсуждению итогов финансово – экономической деятельности учреждения, с информацией Работодателя и Профкома о проделанной работе и предстоящих перспективах.

10. Обязательства профкома

10. Профком обязуется:

10.1. Содействовать соблюдению работниками Правил внутреннего трудового распорядка, полному и качественному выполнению ими трудовых обязанностей.

10.2. Представительствовать от имени работников – членов Профсоюза и работников, не являющихся членами профсоюза, но уплачивающих Профсоюзу денежные средства в размере 1%, при решении вопросов, затрагивающих их трудовые и социальные права и интересы.

10.3. Вести переговоры с Работодателем в целях урегулирования разногласий по социально – трудовым вопросам, возникшим при заключении коллективного договора.

10.4. Вносить предложения и вести переговоры с Работодателем по совершенствованию систем оплаты труда.

10.5. Добиваться обеспечения Работодателем здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, улучшения санитарно – бытовых условий, выполнения соглашения по охране труда.

10.6. Обеспечить избрание уполномоченных лиц по охране труда, участие в комиссии по охране труда представителей Профкома.

10.7. Осуществлять контроль за выдачей Работникам, занятых на работах с вредными условиями труда сертифицированной спецодежды, спецобуви, молока или других равноценных продуктов.

10.8. Осуществлять контроль за соблюдением Работодателем законодательства об охране труда РФ в учреждении. При выявлении нарушений, угрожающих жизни и здоровью работников требовать от Работодателя устранения выявленных нарушений и принятия неотложных мер для восстановления нормальных условий для работы.

10.9. Готовить предложения, направленные на улучшение работы по охране труда, здоровья, условиям работы в Учреждении. Контролировать расходование средств на охрану труда, социальную защиту работников.

10.10. Контролировать исполнения законодательства при возмещении вреда работникам, (а также семьям погибшего, умершего кормильца), получившим профессиональное заболевание или пострадавшие от несчастного случая на производстве.

10.11. Оказывать необходимую консультативную помощь членам Профсоюза в вопросах охраны труда и помощь в изучении законодательства по охране труда РФ.

10.12. Проводить работу по вовлечению молодежи в члены Профсоюза. Проводить работу по защите прав и интересов молодых работников – членов Профсоюза, оказывать помощь в соблюдении для них законодательных льгот и дополнительных гарантий.

10.13. Контролировать соблюдение Работодателем и работниками трудового законодательства РФ, Правил внутреннего трудового распорядка, условий Коллективного договора. Добиваться от Работодателя приостановки или отмены управленческих решений, противоречащих законодательству о труде, охране труда, обязательствам коллективного договора, соглашениям и принятым локальным нормативных актов без необходимого согласования с Профкомом.

10.14. Представлять интересы работников – членов Профсоюза при расследовании несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

10.15. Проводить разъяснительную работу среди членов Профсоюза о правах и роли Профсоюза в защите трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов работников интерната. Организовывать обучение профсоюзного актива по всем направлениям профсоюзной деятельности.

10.16. Выделять средства для оказания материальной помощи членам Профсоюза в случае длительной болезни, смерти ближайших родственников, рождения ребенка, бракосочетания, при серьезных материальных затруднениях и др.

10.17. Не организовывать массовые акции протеста, в т.ч. забастовки, по вопросам, включенным в коллективный договор, при условии их выполнения Работодателем.

11. Обеспечение прав и гарантий деятельности Профсоюзной организации

11.1. Работодатель и Профком строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства, в соответствии с Конституцией РФ, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12 января 1996 г. N 10-ФЗ, Трудовым кодексом РФ и другими законодательными актами.

11.2. Работодатель признает первичную профсоюзную организацию Профсоюза как единственного полномочного представителя Работников, на которых распространяется действие настоящего коллективного договора, строит свои взаимоотношения с ним в соответствии с Конституцией РФ, Гражданского кодекса РФ, Трудового кодекса РФ и Законом №10-ФЗ.

11.3. Работодатель признает первичную профсоюзную организацию Профсоюза как единственного полномочного представителя Работников защищающего их интересы при проведении коллективных переговоров, заключении коллективного договора и контроля за его выполнением, выполняющего функции представительства и защиты социально – трудовых прав и интересов Работников при урегулирование индивидуальных и коллективных трудовых споров.

11.4. Работодатель, должностные лица Учреждения оказывают содействие профсоюзной организации, Профкому и их деятельности.

11.5. Работодатель рассматривает заявление Профкома о нарушении должностными лицами, руководителями структурных подразделений, трудового

законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, и сообщает о результатах его рассмотрения в Профком.

В случае, когда факт нарушения подтвердился, работодатель обязан применить к нарушителю дисциплинарное взыскание вплоть до увольнения.

11.6. Работодатель включает представителей Профкома в коллегиальные органы управления Учреждением.

11.7. В целях создания условий для успешной деятельности профсоюзной организации и Профкома, работодатель обязуется:

- не препятствовать представителям Профсоюза посещать рабочие места, на которых работают члены Профсоюза для контроля соблюдения предоставленных законодательством прав;

- представлять Профкому по его запросу информацию, необходимую для заключения коллективного договора и подведения итогов его выполнения;

- обеспечивать участие представителей Профкома в рассмотрении работодателем жалоб и заявлений работников – членов Профсоюза, а также работников, не являющихся членами Профсоюза, но уплачивающих профсоюзной организации средства в размере 1%;

- предоставляет бесплатно Профкому оборудованные помещения для проведения собраний, заседаний, хранения документов, средства связи (городской и местные телефоны), возможность пользования факсимильной связью, транспортные средства, по возможности, производит множительные и машинописные работы;

11.8. На основании личного письменного заявления члена Профсоюза производит безналичное удержание в размере 1% из заработной платы члена Профсоюза и бесплатное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных органов Профсоюза членских профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы в учреждении.

11.9. Предоставлять ежемесячно свободное от работы время не освобожденным от основной работы председателю Профкома и членам Профкома, с сохранением средней заработной платы за счет работодателя, для выполнения общественных обязанностей в интересах работников, контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда:

- председателю Профкома 6 часов в неделю;
- его заместителю 3 часа в неделю;
- членам Профкома 2 часа в неделю;
- прохождения профсоюзной учебы 5 дней в году;
- участия в качестве делегатов в работе съездов, конференций Профсоюза, его выборных органов и проводимых ими мероприятий 3 дня в году.

11.10. Работники, входящие в состав Профкома и не освобожденные от основной работы, уполномоченные по охране труда и представители Профсоюза в комиссии по охране труда, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия профсоюзного органа, членами (представителями) которых они являются, а председатель Профкома без предварительного согласия вышестоящего органа Профсоюза.

Перевод членов органа Профкома на другую работу возможен только с предварительного согласия этого выборного органа Профкома.

11.12. Увольнение председателя (его заместителя) Профкома по инициативе работодателя допускается помимо соблюдения общего порядка увольнения только с предварительного согласия вышестоящего выборного профсоюзного органа, а членов профкома с учетом мнения других членов профкома.

12. Контроль за выполнением коллективного договора

12.1. Стороны обязуются обеспечить постоянный контроль за выполнением обязательств по настоящему коллективному договору. Каждая из сторон, подписавшая настоящий коллективный договор, признает свою ответственность за его реализацию и обязуется сотрудничать при выполнении взятых на себя обязательств, разрешении возникающих конфликтов и противоречий, руководствуясь принципами социального партнерства.

Ни одна из сторон не может в течение установленного срока действия коллективного договора в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

12.2. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется сторонами договора, их представителями в составе постоянно действующей комиссии по подготовке, заключению и контролю за выполнением коллективного договора соответствующими органами по труду.

12.3. Стороны обязуются обеспечить условия для осуществления комиссией контроля за ходом выполнения коллективного договора и рассмотрением на совместных заседаниях итогов его выполнения один раз в полугодие с информацией представителя работодателя и Профкома об итогах проверок и принятых мерах.

12.4. Итоги выполнения коллективного договора за год проводятся на общем собрании работников. С докладами об итогах выполнения коллективного договора выступают представители сторон, подписавших коллективный договор.

Отчету должна предшествовать проверка хода выполнения коллективного договора. По результатам проверки составляется акт.

12.5. В целях контроля за исполнением принятых сторонами обязательств в 10-дневный срок с момента подписания коллективного договора назначаются со стороны Работодателя приказом и со стороны Профкома ответственные от каждой Стороны за выполнение конкретных мероприятий коллективного договора.

13. Заключительные положения

13.1. Стороны пришли к соглашению, что их интересы, отраженные в настоящем коллективном договоре, могут быть реализованы при условии обязательного выполнения сторонами всех условий и обязательств по коллективному договору.

13.2. Для урегулирования разногласий в ходе коллективных переговоров и исполнения коллективного договора стороны используют примирительные процедуры в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

13.3. Настоящий коллективный договор заключен сроком на три года он вступает в силу со дня подписания и действует в течение всего срока. По истечении этого срока коллективный договор действует до тех пор, пока стороны не заключат новый, не изменят или не дополнят настоящий.

Стороны имеют право продлевать действие настоящего коллективного договора на срок не более трех лет.

13.4. При структурной перестройке учреждения, необходимости приведения положений коллективного договора в соответствии с вновь принятыми законодательными, иными нормативными актами, соглашениями, а также в случаях связанных с существенными изменениями условий труда работников, в коллективный договор вносятся соответствующие изменения и дополнения.

13.5. Стороны договорились, что в период действия коллективного договора, при условии выполнения Работодателем его положений, Работники не выдвигают новых требований по труду и социально-экономическим вопросам и не

используют в качестве средства давления на Работодателя приостановление работы. В случае нарушения этого обязательства Работодатель вправе применить к ее участникам меры, предусмотренные для нарушителей трудовой дисциплины.

13.6. Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведен работодателем до сведения работников в течение 10 дней после его подписания. Работодатель и профком обязуются разъяснять работникам положения коллективного договора.

13.7. Работодатель и уполномоченные им лица за неисполнение коллективного договора и нарушение его условий несут ответственность в соответствии с законодательством РФ. За невыполнение обязательств, принятых Профкомом, виновные в том члены Профкома несут ответственность в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением о первичных профсоюзных организациях.

13.8. Комиссия по трудовым спорам, действующая в учреждении, рассматривает индивидуальные трудовые споры, не урегулированные разногласия между Работодателем и Работником по вопросам применения трудового законодательства РФ и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за исключением споров, по которым действующим законодательством установлен другой порядок рассмотрения.

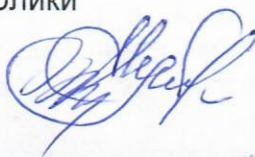
13.9. Настоящий коллективный договор подписан в трех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу.

13.10. Неотъемлемой частью коллективного договора являются приложения к нему, указанные в тексте.

13.11. Настоящий коллективный договор направляется работодателем на уведомительную регистрацию, в соответствующий орган по труду, в течение семи дней со дня подписания. Вступление настоящего коллективного договора в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации.

Директор
Бюджетного учреждения Чувашской Республики
«Кугесьский детский дом интернат»
Министерства труда и социальной защиты
Чувашской Республики
м.п.

Председатель профкома
Бюджетного учреждения Чувашской Республики
«Кугесьский детский дом интернат»
Министерства труда и социальной защиты
Чувашской Республики
м.п.



Е.В. Романова

«11» апреля 2026 г.



С.И. Гущенкова

«11» апреля 2026г.

Приложение 1
к Коллективному договору на 2026-2029 г.г.

ПРИНЯТО:

С учетом мнения профсоюзного комитета БУ «Кугесьский детский дом-интернат» Минтруда Чувашии

_____/С.И. Гуценкова/
2026 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
БУ «Кугесьский детский дом-интернат»
Минтруда Чувашии

_____/Е.В. Романова/
«27» _____ 2026 г.

График сменности составляется руководителем подразделения с учетом месячного фонда рабочего времени для работников, работающих посменно. В Графике сменности отражается суммированный учет рабочего времени по каждому работнику в учетный период – три месяца. При производственной необходимости График сменности может быть пересмотрен и утвержден приказом руководителя учреждения с учетом мнения Профкома.

ГРАФИК

сменности работников, работающих посменно и в круглосуточном режиме

1. Персонал пищеблока

1.1. Повар (мужчина): при 40 – часовой рабочей неделе работа в две смены по графику, составленному руководителем подразделения.

	<u>1 смена</u>	<u>2 смена</u>
начало работы:	06 ⁰⁰ ч.	12 ⁰⁰ ч.
окончание работы:	14 ⁰⁰ ч.	20 ⁰⁰ ч.
перерыв на обед:	30 мин. в любое время смены, которое не повлечет за собой ухудшение в технологическом процессе приготовления пищи	
выходные дни:	по графику сменности	

Повар (женщина): при 36 – часовой рабочей неделе работа в две смены по графику, составленному руководителем подразделения

	<u>1 смена</u>	<u>2 смена</u>
начало работы:	06 ⁰⁰ ч.	12 ¹⁸ ч.
окончание работы:	13 ⁴² ч.	20 ⁰⁰ ч.
перерыв на обед:	30 мин. в любое время смены, которое не повлечет за собой ухудшение в технологическом процессе приготовления пищи	
выходные дни:	по графику сменности	

1.2. Кухонный рабочий: при 36 – часовой рабочей неделе работа в две смены по графику, составленному руководителем подразделения.

	<u>1 смена</u>	<u>2 смена</u>
начало работы:	08 ⁰⁰ ч.	12 ¹⁸ ч.
окончание работы:	15 ⁴² ч.	20 ⁰⁰ ч.
перерыв на обед:	30 мин. после каждых 4 часов работы во время смены, которое не повлечет за собой ухудшение в работе	
выходные дни:	по графику сменности	

2. Педагогический персонал

12

2.1. Воспитатель: при 30 – часовой рабочей неделе работа в две смены по графику, составленному руководителем подразделения.

	<u>1 смена</u>	<u>2 смена</u>
начало работы:	08 ⁰⁰ ч.	14 ⁰⁰ ч.
окончание работы:	14 ⁰⁰ ч.	20 ⁰⁰ ч.
перерыв на обед:	30 мин. после каждых 4 часов работы во время смены, которое не повлечет за собой ухудшение в работе	
выходные дни:	по скользящему графику	

2.2. Инструктор по труду в мастерских (столярной, швейной), педагог-организатор: при 36 – часовой рабочей неделе работа в две смены по графику, составленному руководителем подразделения.

	<u>1 смена</u>	<u>2 смена</u>
начало работы:	08 ⁰⁰ ч.	12 ⁰⁰ ч.
окончание работы:	15 ⁴² ч.	19 ⁴² ч.
перерыв на обед:	30 мин. во время смены, которое не повлечет за собой ухудшение в работе (рекомендуемое время с 11 ³⁰ ч. до 12 ⁰⁰ ч. и с 16 ⁰⁰ ч. до 16 ³⁰ ч.)	
выходные дни:	суббота, воскресенье	

2.3. Логопед: при 18 – часовой рабочей неделе

начало работы:	09 ⁰⁰ ч.
окончание работы:	12 ³⁰ ч. (один день в неделю в 13.00 ч. по графику)
выходные дни:	суббота, воскресенье

2.4. Педагог дополнительного образования: при 18 – часовой рабочей неделе

начало работы:	09 ⁰⁰ ч.
окончание работы:	12 ³⁰ ч. (один день в неделю в 13.00 ч. по графику)
выходные дни:	суббота, воскресенье

2.5. Учитель – дефектолог: при 20 - часовой рабочей неделе работа в две смены по графику, составленному руководителем подразделения.

	<u>1 смена</u>	<u>2 смена</u>
начало работы:	08 ³⁰ ч.	15 ⁰⁰ ч.
окончание работы:	12 ⁰⁰ ч.	19 ⁰⁰ ч.
перерыв на обед:	30 мин. во время смены, которое не повлечет за собой ухудшение в работе	
выходные дни:	суббота, воскресенье	

2.6. Музыкальный руководитель: при 24 - часовой рабочей неделе работа в две смены по графику, составленному руководителем подразделения.

	<u>1 смена</u>	<u>2 смена</u>
начало работы:	08 ³⁰ ч.	15 ⁰⁰ ч.
окончание работы:	13 ¹⁸ ч.	19 ⁴⁸ ч.
перерыв на обед:	30 мин. во время смены, которое не повлечет за собой ухудшение в работе	
выходные дни:	суббота, воскресенье	

2.7. Инструктор по физической культуре: при 30 - часовой рабочей неделе работа в две смены по графику, составленному руководителем подразделения.

	<u>1 смена</u>	<u>2 смена</u>
начало работы:	08 ⁰⁰ ч.	13 ⁰⁰ ч.

окончание работы: 14⁰⁰ч. 19⁰⁰ч.
перерыв на обед: 30 мин. во время смены, которое не
повлечет за собой ухудшение в работе
выходные дни: суббота, воскресенье

3. Медицинский персонал

3.1. Медицинская сестра (дежурная) 36 – часовая рабочая неделя, работа по
Графику сменности (Графику расстановки кадров) в соответствии с месячным
фондом рабочего времени.

начало работы: 08⁰⁰ч.
окончание работы: 15⁴²ч.
перерыв на обед: два раза по 30 мин. во время смены,
которое не повлечет за собой
ухудшение в работе
(рекомендуемое время
с 11³⁰ч. до 12⁰⁰ч. и с 16⁰⁰ч. до 16³⁰ч.)
выходные дни: по графику сменности

3.2. Младший медицинский персонал:

Санитарка 36 – часовая рабочая неделя, работа по Графику сменности (Графику
расстановки кадров) в соответствии с месячным фондом рабочего времени.

начало работы: 08⁰⁰ч.
окончание работы: 15⁴²ч.
перерыв на обед: два раза по 30 мин. во время смены,
которое не повлечет за собой
ухудшение в работе
(рекомендуемое время
с 11³⁰ч. до 12⁰⁰ч. и с 16⁰⁰ч. до 16³⁰ч.)
выходные дни: по графику сменности

Помощник по уходу, работающая в режиме круглосуточного ухода за
получателями социальных услуг в группах: при 36 – часовой рабочей неделе
работа по Графику сменности (Графику расстановки кадров) в соответствии с
месячным фондом рабочего времени в суммированном варианте:

начало работы: 08⁰⁰ч.
окончание работы: 15⁴²ч.
перерыв на обед: по 30 мин. во время смены, которое
не повлечет за собой ухудшение в
работе (рекомендуемое время
с 11³⁰ч. до 12⁰⁰ч. и с 16⁰⁰ч. до 16³⁰ч.)
выходные дни: по графику сменности

**4. Отделение медико-социальной реабилитации инвалидов
молодого возраста в с.Октябрьское Мариинско-Посадского района**

Сторож (женщина) при 36 – часовой рабочей неделе работа по Графику сменности (Графику расстановки кадров) в соответствии с месячным фондом рабочего времени в суммированном варианте:

начало работы:	17⁰⁰ч.
окончание работы:	08⁰⁰ч.
перерыв на обед:	по 30 мин. во время смены, которое не повлечет за собой ухудшение в работе (рекомендуемое время с 21 ⁰⁰ ч. до 21 ³⁰ ч. и с 01 ⁰⁰ ч. до 01 ³⁰ ч.)
выходные дни:	по графику сменности

Сторож (мужчина) при 40 – часовой рабочей неделе работа по Графику сменности (Графику расстановки кадров) в соответствии с месячным фондом рабочего времени в суммированном варианте:

начало работы:	17⁰⁰ч.
окончание работы:	08⁰⁰ч.
перерыв на обед:	по 30 мин. во время смены, которое не повлечет за собой ухудшение в работе (рекомендуемое время с 21 ⁰⁰ ч. до 21 ³⁰ ч. и с 01 ⁰⁰ ч. до 01 ³⁰ ч.)
выходные дни:	по графику сменности

Приложение 2
к Коллективному договору на 2026-2029 г.г.

ПРИНЯТО:

С учетом мнения профсоюзного комитета БУ «Кугесьский детский дом интернат» Минтруда Чувашии

/С.И. Гуценкова/
2026 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Директор
БУ «Кугесьский детский дом интернат»
Минтруда Чувашии

/Е.В. Романова/
2026 г.



ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ С ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА,
РАБОТА В КОТОРЫХ ДАЕТ ПРАВО НА СОКРАЩЕННЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ

На основании проведенной специальной оценкой условий труда и выявленных вредных условий труда на рабочих местах, в соответствии с Трудовым кодексом РФ ст. 92, Постановлением Правительства РФ от 14.02.2003 г. № 101 "О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности" определить сокращенную продолжительность рабочей недели работникам следующих должностей и профессий:

(Постановление Правительства РФ от 14 февраля 2003 г. N 101 Приложение №1)

Продолжительность рабочей недели 36 часов

- заведующий отделением медико-социальной реабилитации
- врач-педиатр
- врач-психиатр
- врач-физиотерапевт
- врач по лечебной физкультуре
- фельдшер
- старшая медицинская сестра
- фельдшер
- медицинская сестра
- медицинская сестра диетическая
- инструктор по лечебной физкультуре
- медицинская сестра по физиотерапии
- медицинская сестра по массажу
- медицинская сестра процедурная
- медицинская сестра (стоматологическая)
- заведующий отделением милосердия
- санитарка

(Постановление Правительства РФ от 14 февраля 2003 г. N 101 Приложение №2)

Продолжительность рабочей недели 33 часа

- врач-стоматолог

14

В соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке учебной нагрузки педагогических работников оговариваемой в трудовом договоре» определить сокращенную продолжительность рабочей недели педагогическим работникам следующих должностей и профессий:

Продолжительность рабочей недели 36 часов

- социальный педагог,
- инструктор по труду
- педагог-организатор
- педагог – психолог
- заведующий отделением социально – трудовой реабилитации

Продолжительность рабочей недели 30 часов

- инструктор по физической культуре
- воспитатель

Продолжительность рабочей недели 24 часа

- музыкальный руководитель

Продолжительность рабочей недели 20 часов

- учитель – дефектолог

Продолжительность рабочей недели 18 часов

- логопед
- педагог дополнительного образования

В соответствии со специальной оценкой условий труда, на рабочих местах где определены вредные условия труда Раздел IV, глава 15, ст.92 Трудового кодекса Российской Федерации определить сокращенную продолжительность рабочей недели работникам следующих должностей и профессий:

Продолжительность рабочей недели 36 часов

- столяр
- специалист по безопасности

В соответствии со статье 263.1.ТК РФ «Дополнительные гарантии женщинам работающим в сельской местности» и Федеральным законом от 12.11.2019 г. № 372 –ФЗ работницам, женщинам, работающим в сельской местности, законодательством установлена сокращенная продолжительность рабочего времени с продолжительностью рабочей недели 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

Приложение 3
к Коллективному договору на 2026 - 2029 г.г.

ПРИНЯТО:

С учетом мнения профсоюзного комитета БУ «Кугесьский детский дом-интернат» Минтруда Чувашии

/С.И. Гуценкова/
2026 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Директор
БУ «Кугесьский детский дом-интернат»
Минтруда Чувашии

/Е.В. Романова/
2026 г.



Перечень должностей работников, которым предоставляется дополнительный отпуск 3 календарных дня за ненормируемый рабочий день разработан на основании Постановления Правительства РФ от 11 декабря 2002 г. N 884 "Об утверждении Правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в федеральных государственных учреждениях" (с изменениями и дополнениями)

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников, которым предоставляется дополнительный отпуск
3 календарных дня за ненормируемый рабочий день

- заместитель директора по общим вопросам
- заведующий реабилитационным отделением
- программист
- делопроизводитель
- ведущий специалист в сфере закупок
- главный экономист
- экономист
- инженер
- начальник хозяйственно-обслуживающего персонала
- шеф-повар
- заведующий складом
- специалист по охране труда
- специалист по кадрам
- слесарь – сантехник
- водитель автомобиля

Приложение 4

к Коллективному договору на 2026-2029 г.г.

ПРИНЯТО:

С учетом мнения профсоюзного комитета БУ «Кугесьский детский дом-интернат» Минтруда Чувашии

С. И. Гуценкова/
2026 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Директор
БУ «Кугесьский детский дом-интернат»
Минтруда Чувашии

Е. В. Романова/
2026 г.



ПЕРЕЧЕНЬ

ДОЛЖНОСТЕЙ, ИМЕЮЩИХ ПРАВО НА ДОПЛАТУ ЗА ВРЕДНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА, ОПРЕДЕЛЕННЫЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКОЙ УСЛОВИЙ ТРУДА И ДРУГИМИ НОРМАТИВНЫМИ АКТАМИ

На основании Постановления Кабинета Министров Чувашской Республики от 14.12.2015 № 451 «Об утверждении Примерного положения о порядке оплаты труда работников государственных учреждений Чувашской республики, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг» Приложение №1 п.1 п.п.1.1 п.п. 1.2. **право на доплату к окладу в размере 25 % за вредные условия труда имеют работники следующих должностей и профессий:**

- заведующий отделением медико – социальной реабилитации детей-инвалидов
- врач – психиатр
- врач – педиатр
- врач – физиотерапевт
- врач-стоматолог
- врач по лечебной физкультуре
- специалист по социальной работе
- инструктор по лечебной физкультуре
- фельдшер
- медицинская сестра (стоматологическая)
- медицинская сестра
- медицинская сестра физиотерапии
- медицинская сестра по массажу
- медицинская сестра процедурной
- воспитатель
- заведующий отделением милосердия
- старшая медсестра
- санитарка
- логопед
- инструктор по трудовой терапии

На основании Постановления Кабинета Министров Чувашской Республики от 13 сентября 2013 № 377 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере образования и науки» (с изменениями на 11 октября 2017 года)

право на доплату к окладу в размере 20% за вредные условия труда имеют работники следующих должностей и профессий:

- социальный педагог

- педагог-психолог
- учитель-дефектолог
- музыкальный руководитель
- педагог-организатор
- инструктор по физической культуре
- инструктор по труду
- педагог дополнительного образования
- инструктор-методист по адаптивной физической культуре и по адаптивному спорту

На основании проведенной в 2023 году специальной оценки условий труда ст.147 Трудового кодекса Российской Федерации **право на доплату к окладу в размере 4 % за вредные условия труда имеют работники следующие должностей и профессий:**

- директор
- заместитель директора по общим вопросам
- заместитель директора по УВР
- заведующий отделением медико-социальной реабилитации инвалидов молодого возраста в с.Октябрьское
- начальник хозяйственного отдела
- оператор электронно-вычислительных машин
- юрисконсульт
- специалист по охране труда
- инженер
- медицинская сестра диетическая
- ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам ограниченными возможностями здоровья
- заведующий отделением социально-трудовой реабилитации
- заведующий подсобным хозяйством
- шеф-повар
- повар
- кухонный рабочий
- буфетчик
- официант
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- слесарь – сантехник
- рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
- столяр
- электросварщик ручной сварки
- водитель автомобиля
- оператор прачечных машин
- дезинфектор
- кастелянша
- уборщик служебных и производственных помещений
- дворник
- рабочий по обслуживанию в бане
- рабочий по уходу за животными
- сторож
- парикмахер

На основании Постановления Кабинета Министров Чувашской Республики от 13 сентября 2013 г. №377 «Об утверждении Примерного положения об оплате

труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере образования и науки» (с изменениями на 11 октября 2017 года)
право на доплату к окладу в размере 15% за вредные условия труда имеют работники следующих должностей и профессий:
- сиделка

ПРИНЯТО:

С учетом мнения профсоюзного
комитета БУ «Кугесьский детский дом
интернат» Минтруда Чувашии

/С.И. Гуценкова/
2026 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Директор
БУ «Кугесьский детский дом интернат»
Минтруда Чувашии

/Е.В. Романова/
2026 г.



**ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ С ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА,
РАБОТА В КОТОРЫХ ДАЕТ ПРАВО НА ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОТПУСК**

На основании Трудового кодекса РФ Раздел V, глава 19, ст.118 и ст.117, Постановления Правительства РФ от 06.06.2013 г. № 482 Раздел 1 Перечня предоставления дополнительных отпусков и специальной оценки условий труда, дополнительные отпуска продолжительностью **35 календарных дней** предоставлять медицинским работникам:

- заведующий отделением медико – социальной реабилитации детей-инвалидов
- заведующий отделением милосердия
- врач-педиатр
- врач-физиотерапевт
- врач-психиатр
- санитарка
- медицинская сестра
- старшая медицинская сестра
- фельдшер
- медицинская сестра по массажу
- медицинская сестра процедурной
- медицинская сестра по физиотерапии
- медицинская сестра (стоматологическая)
- врач по лечебной физкультуре
- врач-стоматолог
- инструктор по лечебной физкультуре

Дополнительный отпуск **14 дней** (в календарных днях) предоставлять

- медицинская сестра диетическая

Согласно Постановлению Правительства РФ от 14 мая 2015 г. N 466 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» ежегодно отпуск продолжительностью **56 календарных дней** предоставлять педагогическим работникам, должности которых указаны в подразделе 2 раздела I номенклатуры должностей, работающие с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении:

- заместитель директора по УВР
- воспитатель
- социальный педагог
- учитель-дефектолог
- педагог-организатор

- педагог-психолог
- логопед
- инструктор по физической культуре
- музыкальный руководитель
- инструктор по труду
- педагог дополнительного образования

На основании Специальной оценки условий труда и в соответствии с Трудовым кодексом РФ Раздел V, глава 19, ст.117, дополнительный отпуск продолжительностью **7 дней** (в календарных днях) предоставлять работникам:

- директор
- заместитель директора по общим вопросам
- заведующий отделением медико-социальной реабилитации инвалидов молодого возраста в с.Октябрьское Мариинско-Посадского муниципального округа
- заведующий подсобным хозяйством
- оператор электронно-вычислительных машин
- юрисконсульт
- ассистент (помощнику по оказанию технической помощи инвалидам и лицам ограниченными возможностями
- помощник по уходу
- инструктор по трудовой терапии
- шеф-повар
- повар
- буфетчик
- официант
- столяр
- водитель автомобиля
- дезинфектор
- кастелянша
- рабочий по обслуживанию в бане
- рабочий по уходу за животными
- уборщик производственных и служебных помещений
- парикмахер

Согласно Постановлению Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 2 октября 1974 г. № 298/П-22, XIII. Сварочные работы п. 13 **дополнительный отпуск 14 дней** (в календарных днях) предоставлять:

- электросварщик ручной сварки

ПРИНЯТО:

С учетом мнения профсоюзного комитета БУ «Кугесьский детский дом-интернат» Минтруда Чувашии

С.И. Гуценкова/
«27» 2026 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Директор
БУ «Кугесьский детский дом - интернат»
Минтруда Чувашии

/Е.В. Романова/
«27» 2026 г.



ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ И СРОКАХ ПРОВЕДЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ ПЕРИОДИЧЕСКИХ ПОВТОРНЫХ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ (ОБСЛЕДОВАНИЙ) И ПСИХИАТРИЧЕСКИХ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЙ

В соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. N 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры." и Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации Министерства здравоохранения Российской Федерации от 31 декабря 2020 года № 988н/1420н «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры», работники, работающие в учреждении, обязаны проходить периодический медицинский осмотр для определения их пригодности к выполнению поручаемой работы, и предупреждения профессиональных заболеваний, а также в целях охраны здоровья получателей социальных услуг проживающих в учреждении.

Медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя. Работника, не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр (обследование), а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, работодатель обязан отстранить его от работы.

Перечень профессий для прохождения медицинского осмотра работниками составлен на основании вышеуказанных нормативных документов.

ПЕРЕЧЕНЬ

Наименование профессии	Количество человек	Наименование вредных и опасных производственных факторов	пп. приказа №302н	Периодичность
Директор	1	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25	1 раз в год
Заместитель директора по общим вопросам	1	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25	1 раз в год
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	1	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25	1 раз в год
Главный экономист, Экономист	3	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25	1 раз в год
Специалист по охране труда	1	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25	1 раз в год
Специалист по кадрам	1	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25	1 раз в год
Программист	1	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25	1 раз в год
Специалист в сфере закупок	1	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25	1 раз в год
Юрисконсульт	1	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25	1 раз в год
Специалист по социальной работе	1	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25	1 раз в год
Оператор ЭМВ	1	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25	1 раз в год
Делопроизводитель	1	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25	1 раз в год
Специалист по безопасности	1	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25	1 раз в год
Заведующий медицинским отделением	1	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25, п.27	1 раз в год
Врач-педиатр	1	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25, п.27	1 раз в год
Врач-физиотерапевт	1	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25, п.27	1 раз в год
Врач-психиатр	1	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25, п.27	1 раз в год

Врач-психиатр	1	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25, п.27	1 раз в год
Врач-стоматолог	1	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25, п.27	1 раз в год
Старшая медицинская сестра	1	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25, п.27	1 раз в год
Фельдшер	1	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25, п.27	1 раз в год
Медицинская сестра (стоматологическая)	1	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25, п.27, п.5.2.1.	1 раз в год
Медицинская сестра	7	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25, п.27	1 раз в год
Медицинская сестра по физиотерапии	1	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25, п.27	1 раз в год
Медицинская сестра диетическая	1	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25, п.4.3.2	1 раз в год
Инструктор ЛФК	1	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25, п.27	1 раз в год
Медицинская сестра процедурной	1	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25, п.27	1 раз в год
Медицинская сестра по массажу	1	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25, п.27	
Заведующий отделением милосердия	1	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25, п.27	1 раз в год
Санитарка	10	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25, п.5.1	1 раз в год
Помощник по уходу	29	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25, п.5.1	1 раз в год
Воспитатель	11	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25, п.5.2.2.	1 раз в год
Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	1	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25, п.5.1.	1 раз в год
Социальный педагог	1	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25	1 раз в год
Специалист по социальной работе	1	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25	1 раз в год
Педагог-психолог	1	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25	1 раз в год
Логопед	1	Работы в организациях, деятельность которых	Прил.1 п.25	1 раз в год

Учитель-дефектолог	1	связана с воспитанием и обучением детей Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25	1 раз в год
Музыкальный руководитель	1	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25	1 раз в год
Инструктор по труду (столярная мастерская)	1	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25, п. 4.3.1	1 раз в год
Инструктор по труду (тепличное хозяйство)	1	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25	1 раз в год
Инструктор по труду (швейная мастерская)	1	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25	1 раз в год
Педагог-организатор	1	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25	1 раз в год
Педагог дополнительного образования	1	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25	1 раз в год
Инструктор по физической культуре	1	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25	1 раз в год
Инструктор-методист по физической культуре и по адаптивному спорту	1	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25	1 раз в год
Заведующий реабилитационным отделением	1	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25	1 раз в год
Заведующий отделением м медико-социальной реабилитации инвалидов молодого возраста в с.Октябрьское	1	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25	1 раз в год
Инструктор по трудовой терапии	2	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25	1 раз в год
Шеф-повар	1	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25, п.23, п.4.9	1 раз в год
Повар	3	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25, п.23, п.4.9	1 раз в год
Кухонный рабочий	5	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25, п.23,	1 раз в год
Официант	2	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25, п.23,	1 раз в год

Официант	2	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25, п.23,	1 раз в год
Буфетчик	1	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25, п.23,	1 раз в год
Начальник хозяйственного отдела	1	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25	1 раз в год
Заведующий складом	1	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25, п.23,	1 раз в год
Уборщик служебных помещений	4	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25, п.5.1	1 раз в год
Водитель автомобиля	3	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25, п.4.3.2., п.18.2	1 раз в год
Оператор прачечных машин	3	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25, п.5.1	1 раз в год
Швея	1	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25	1 раз в год
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25, п.4.3.1	1 раз в год
Слесарь-сантехник	2	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25	1 раз в год
Электросварщик ручной сварки	1	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25, п.3.1.7	1 раз в год
Столяр	1	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25, п.4.3.1.	1 раз в год
Кастелянша	1	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25	1 раз в год
Рабочий по обслуживанию в бане	2	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25, п.5.1.	1 раз в год
Дворник	2	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25, п.5.1.	1 раз в год
Дезинфектор	1	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25	1 раз в год
Парикмахер	1	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25	1 раз в год
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25	1 раз в год
Заведующий подсобным хозяйством	1	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25, п.5.1.	1 раз в год
Рабочий по уходу за животными	1	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	Прил.1 п.25, п.5.1.	1 раз в год

28

ПРИНЯТО:

С учетом мнения профсоюзного
комитета БУ «Кугесьский детский дом-
интернат» Минтруда Чувашии

Ю.И.Гущенкова/
2026 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Директор
БУ «Кугесьский детский дом-интернат»
Минтруда Чувашии

Е.В. Романова/
2026 г.



ПЕРЕЧЕНЬ

должностей на работах с вредными условиями труда, по которым полагается бесплатная выдача молока

В соответствии со ст.222 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 12.05.2022 г. № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов» и отчетом о проведении специальной оценки условий труда от 18.12.2023 г. определить выдачу молока работникам следующих должностей:

- Заведующий отделением – врач-терапевт
- врач-психиатр
- врач-педиатр
- врач-физиотерапевт
- врач-стоматолог детский
- врач по лечебной физкультуре
- фельдшер
- медицинская сестра (стоматологическая)
- инструктор по лечебной физкультуре
- медицинская сестра
- медицинская сестра по массажу
- медицинская сестра по физиотерапии
- медицинская сестра процедурной
- медицинская сестра диетическая
- медицинская сестра (стоматологическая)
- заведующий отделением медико-социальной реабилитации инвалидов молодого возраста
- санитарка
- электросварщик ручной сварки

Бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, обусловленными наличием на рабочем месте вредных производственных факторов, предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях

рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов уровни которых превышают установленные нормативы.

Выдача и употребление молока или других равноценных пищевых продуктов должны осуществляться в столовой или в помещении, специально оборудованном соответствии с утвержденными в установленном порядке санитарно-гигиеническими требованиями.

Норма бесплатной выдачи молока составляет **0,5 литра за смену** независимо от продолжительности смены.

Не допускается замена молока сметаной, сливочным маслом, другими продуктами (кроме равноценных, предусмотренных нормами бесплатной выдачи равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока), а также выдача молока или других равноценных пищевых продуктов одну или несколько смен вперед, равно как и за прошедшие смены.

Замена молока равноценными пищевыми продуктами допускается с согласия работника и с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Выдача работнику по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов, может быть заменена по письменному заявлению работника компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, которая производится в соответствии с Порядком осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.

Работнику, получающему бесплатно молоко или другие равноценные пищевые продукты, лечебно-профилактическое питание в связи с особо вредными условиями труда не выдается.

Ответственность за обеспечение бесплатной выдачи работникам молока равноценных пищевых продуктов, а также за соблюдение настоящих норм и условий выдачи возлагается на работодателя.

В случае обеспечения безопасных (допустимых) условий труда подтвержденных результатами аттестации рабочих мест и заключения государственной экспертизы условий труда, работодатель принимает решение о прекращении бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Иные вопросы, связанные с бесплатной выдачей молока или других равноценных пищевых продуктов, решаются работодателем самостоятельно с учетом положений коллективного договора.

НОРМЫ

БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ РАВНОЦЕННЫХ ПИЩЕВЫХ ПРОДУКТОВ, КОТОРЫЕ МОГУТ ВЫДАВАТЬСЯ РАБОТНИКАМ ВМЕСТО МОЛОКА

№ п/п	Наименование пищевого продукта	Норма выдачи за смену
1.	Кисломолочные жидкие продукты, в том числе обогащенные, с содержанием жира до 2,5% (кефир разных сортов, простокваша, ацидофилин, ряженка), йогурты с содержанием жира до 2,5%	500 г
2.	Творог не более 9% жирности	100 г
3.	Сыр не более 24% жирности	60 г

Приложение 8
к Коллективному договору на 2026-2029 г.г.

ПРИНЯТО:

С учетом мнения профсоюзного комитета БУ «Кугесьский детский дом-интернат» Минтруда Чувашии

/С.И. Гуценкова/

2026 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
БУ «Кугесьский детский дом-интернат»
Минтруда Чувашии

/Е.В. Романова/

«17» апреля 2026 г.

**ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, ДАЮЩИХ ПРАВО ВЫХОДА НА
ПЕНСИЮ НА ЛЬГОТНЫХ УСЛОВИЯХ**

Федеральным законом от 28.12.2013 № 400-ФЗ "О страховых пенсиях" ст.30 п.19 сохраняется право на досрочное назначение трудовых пенсий по старости отдельным категориям педагогических работников, осуществлявшим педагогическую деятельность в психоневрологических учреждениях для детей-инвалидов. Это следующие должности:

заместитель директора по учебно-воспитательной работе
педагог-психолог
логопед
учитель-дефектолог
педагог-организатор
воспитатель
социальный педагог
инструктор по труду
инструктор по физической культуре
музыкальный руководитель
педагог-дополнительного образования

На основании федерального закона от 28.12.2013 г №400-ФЗ «О страховых пенсиях в Российской Федерации», Постановлении Правительства РФ от 16.07.2014 г. №665, Постановлении Правительства РФ от 29.10.2002 г. № 781 «О списках работ, профессий, должностей, специальностей и учреждений, с учетом которых назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», и об утверждении Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», право на досрочное назначение пенсии имеют:

- заведующий отделением медико-социальной реабилитации
- врач-педиатр
- врач-психиатр
- врач-физиотерапевт
- врач-стоматолог детский
- врач по лечебной физкультуре
- заведующий отделением милосердия
- заведующий отделением социально-трудовой реабилитации

В соответствии с Постановлением Кабинета Министров СССР от 26.01.1990 № 10 «Об утверждении списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение» право на льготную пенсию предоставляется среднему и младшему медицинскому персоналу по списку № 2 глава XXIV «Учреждения здравоохранения социального обеспечения» подраздел 2260000г-1754б:

- медицинская сестра процедурной
- фельдшер
- инструктор по лечебной физкультуре
- медицинская сестра
- медицинская сестра диетическая
- медицинская сестра по физиотерапии
- медицинская сестра по массажу
- медицинская сестра (стоматологическая)
- фельдшер
- старшая медицинская сестра
- санитарка

Список № 2 Глава XXXIII. Общие профессии, 23200000-199
Электросварщик ручной сварки. Предусмотрено право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости:

- Электросварщик ручной сварки

Стаж работы на льготное пенсионное обеспечение определяется соответствующими нормативными документами Российской Федерации.

ПРИНЯТО:

С учетом мнения профсоюзного комитета БУ
«Кугесьский детский дом-интернат» Минтруда
Чувашии

И.С.И.Гущенкова/
2026 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
БУ «Кугесьский детский дом-интернат»
Минтруда Чувашии

Е.В. Романова/
2026 г.

НОРМЫ

бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам

В соответствии с нормативными документами:

Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 N 766н "Об утверждении правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами" и Приказа Минтруда России от 29.10.2021 N 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств".

Работники ниже перечисленных профессий и должностей обеспечиваются бесплатно следующей спецодеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты. Теплая специальная одежда выдается по второму климатическому поясу, куда входит Чувашская Республика.

№ п/п	Наименование структурного подразделения	Наименование профессии (должности)	Тип СИЗ	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и/или эксплуатационных уровнях)	Нормы выдачи с указанием периодичности выдачи, количества на период, единицы измерения (штуки, пары, комплекты, г, мл.)	Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов) к приказу Минтруда от 29.10.2021 № 767н
1	Административно- управленческий персонал	Директор	Одежда специальная для защиты от общих производственных загрязнений	Костюм, в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукомбинезон для защиты от производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	Прил. 2 п. 2.1.1.

48

			Одежда специальная защитная	Костюм/ комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукombинезон, жилет) или комбинезон для защиты пониженных температур (1 класс) 2 климатический пояс	1 шт. на 2 года	Прил. 2 пп. 4.7
			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений Туфли "сабо"	1 пара на 1 год	Прил. 2 п.2.1.1
				Ботинки или сапоги или полуботинки или полусапоги для защиты от пониженных температур	1 шт. на 1,5 года	Прил. 2 пп. 4.7
				Сапоги или полусапоги резиновые или из полимерных материалов	1 пара на 1.5 год	Прил. 2 пп. 1.1
			Средства индивидуальной защиты головы: головные уборы для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	Бейсболка	1 шт. на 1 год	прил. 2 п. 2.1.1.
			Одежда специальная для защиты от производственных загрязнений	Халат	2 шт. на 1 год	прил. 2 п. 2.1.2.
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
2		Заместитель директора по общим вопросам	Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений Туфли "сабо"	1 пара на 1 год	Прил. 2 п.2.1.1
				Ботинки или сапоги или полуботинки или полусапоги для защиты от пониженных температур	1 шт. на 1,5 года	Прил. 2 пп. 4.7
				Сапоги или полусапоги резиновые или из полимерных материалов	1 пара на 1 год	Прил. 2 пп. 1.1
			Одежда специальная для защиты от общих производственных загрязнений	Костюм, в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукombинезон для защиты от производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	Прил. 2 п. 2.1.1.
			Одежда специальная защитная	Костюм/ комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукombинезон, жилет) или комбинезон для защиты пониженных температур (1 класс) 2 климатический пояс	1 шт. на 2 года	Прил. 2 пп. 4.7

			Средства индивидуальной защиты головы: головные уборы для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	Бейсболка	1 шт. на 1 год	Прил. 2 п. 2.1.1.
			Одежда специальная для защиты от производственных загрязнений	Халат	1 шт. на 1 год	прил. 2 п. 2.1.2.
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
3		Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений Туфли "сабо"	1 пара на 1 год	Прил. 2 п.2.1.1
				Ботинки или сапоги или полуботинки или полусапоги для защиты от пониженных температур	1 шт. на 1,5 года	Прил. 2 пп. 4.7
				Сапоги или полусапоги резиновые или из полимерных материалов	1 пара на 1 год	Прил. 2 пп. 1.1
			Одежда специальная для защиты от общих производственных загрязнений	Костюм, в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукombineзон для защиты от производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	Прил. 2 п. 2.1.1.
			Одежда специальная защитная	Костюм/ комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукombineзон, жилет) или комбинезон для защиты пониженных температур (1 класс) 2 климатический пояс	1 шт. на 2 года	Прил. 2 пп. 4.7
			Средства индивидуальной защиты головы: головные уборы для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	Бейсболка	1 шт. на 1 год	Прил. 2 п. 2.1.1.
			Одежда специальная для защиты от производственных загрязнений	Халат	1 шт. на 1 год	прил. 2 п. 2.1.2.
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда

85

						России от 29.10.2021 № 767н
4		Специалист по кадрам	Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений Туфли "сабо"	1 пара на 1 год	Прил. 2 п.2.1.1
			Одежда специальная для защиты от общих производственных загрязнений	Халат	1 шт. на 1 год	прил. 2 п. 2.1.2.
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
5		Ведущий экономист	Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений Туфли "сабо"	1 пара на 1 год	Прил. 2 п.2.1.1
			Одежда специальная для защиты от общих производственных загрязнений	Халат	1 шт. на 1 год	прил. 2 п. 2.1.2.
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
6		Специалист по охране труда	Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений Туфли "сабо"	1 пара на 1 год	Прил. 2 п.2.1.1
				Ботинки или сапоги или полуботинки или полусапоги для защиты от пониженных температур	1 шт. на 1,5 года	Прил. 2 пп. 4.7
				Сапоги или полусапоги резиновые или из полимерных материалов	1 пара на 1 год	Прил. 2 пп. 1.1
			Одежда специальная для защиты от общих производственных загрязнений	Костюм, в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукombineзон для защиты от производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	Прил. 2 п. 2.1.1.
			Одежда специальная защитная	Костюм/ комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукombineзон, жилет) или комбинезон для защиты пониженных температур (1 класс) 2 климатический пояс	1 шт. на 1,5 года	Прил. 2 пп. 4.7

			Средства индивидуальной защиты головы: головные уборы для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	Бейсболка	1 шт. на 1 год	Прил. 2 п. 2.1.1.
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
7		Инженер	Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений Туфли "сабо"	1 пара на 1 год	Прил. 2 п. 2.1.1
				Ботинки или сапоги или полуботинки или полусапоги для защиты от пониженных температур	1 шт. на 1,5 года	Прил. 2 пп. 4.7
				Сапоги или полусапоги резиновые или из полимерных материалов	1 пара на 1 год	Прил. 2 пп. 1.1
			Одежда специальная для защиты от общих производственных загрязнений	Костюм, в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукомбинезон для защиты от производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	Прил. 2 п. 2.1.1.
			Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от пониженных температур (для эксплуатации в I-II климатических поясах, 1 класса защиты): куртка, брюки.	1 шт. на 2 года	Прил. 2 пп. 4.7
			Средства индивидуальной защиты головы: головные уборы для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	Бейсболка	1 шт. на 1 год	п. 2.1.1.
			Средства защиты головы	Шапка трикотажная	1 шт. на 1 год	Прил. 2 пп. 4.7
			Средства индивидуальной защиты рук от общих производственных загрязнений	Перчатки	24 пары на 1 год	Прил. 2 п. 2.1.1
			Дерматологические	Регенерирующие (восстанавливающие)	100 мл на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н

			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
8	Отделение медико-социальной реабилитации детей-инвалидов	Заведующий отделением - врач-психиатр	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	Прил. 1 п. 830
			Одежда специальная защитная	Халат для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	Прил. 1 п. 830
			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения туфли "сабо"	1 пара на 1 год	Прил. 1 п. 830
			Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт. на 1 год	Прил. 1 п. 830
			Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные и противоаэрозольные с дополнительной защитой от газов и паров средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски	до износа	Прил. 1 п. 830
			Средства защиты головы	колпак	1 шт. на 1 год	Прил. 2 пп. 2.1
			Дерматологические	Регенерирующие (восстанавливающие)	100 мл на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Противовирусные	100 мл на 1 месяц	Таблица 2 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
9		Врач-педиатр	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	Прил. 1 п. 830
			Одежда специальная защитная	Халат для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	Прил. 1 п. 830

			Одежда специальная защитная	Халат для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	Прил. 1 п. 830
			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения туфли "сабо"	1 пара на 1 год	Прил. 1 п. 830
			Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт. на 1 год	Прил. 1 п. 830
			Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные и противоаэрозольные с дополнительной защитой от газов и паров средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски	до износа	Прил. 1 п. 830
			Дерматологические	Регенерирующие (восстанавливающие)	100 мл на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Противовирусные	100 мл на 1 месяц	Таблица 2 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
10		Врач-физиотерапевт	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	Прил. 1 п. 830
			Одежда специальная защитная	Халат для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	Прил. 1 п. 830
			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения туфли "сабо"	1 пара на 1 год	Прил. 1 п. 830
			Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт. на 1 год	Прил. 1 п. 830
			Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные и противоаэрозольные с дополнительной защитой от газов и паров средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски	до износа	Прил. 1 п. 830

			Средства защиты головы	Подшлемник или кепка, бейсболка, колпак, козырек, косынка, пилотка, шапка, берет	1 шт. на 1 год	Прил. 2 пп. 2.1
			Дерматологические	Регенерирующие (восстанавливающие)	100 мл на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Противовирусные	100 мл на 1 месяц	Таблица 2 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
11		Врач-стоматолог	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	Прил 1. п. 826
			Одежда специальная защитная	Халат для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	Прил 1. п. 826
			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения туфли "сабо"	1 пара на 1 год	Прил 1. п. 826
			Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт. на 1 год	Прил 1. п. 826
			Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные и противоаэрозольные с дополнительной защитой от газов и паров средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски	до износа	Прил 1. п. 826
			Средства защиты головы	Подшлемник или кепка, бейсболка, колпак, козырек, косынка, пилотка, шапка, берет	1 шт. на 1 год	Прил. 2 пп. 2.1
			Дерматологические	Регенерирующие (восстанавливающие)	100 мл на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н

			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	767н Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Противовирусные	100 мл на 1 месяц	Таблица 2 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
12		Врач по лечебной физкультуре	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	Прил. 1 п. 830
			Одежда специальная защитная	Халат для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	Прил. 1 п. 830
			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения туфли "сабо"	1 пара на 1 год	Прил. 1 п. 830
			Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт. на 1 год	Прил. 1 п. 830
			Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные и противоаэрозольные с дополнительной защитой от газов и паров средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски	до износа	Прил. 1 п. 830
			Средства защиты головы	Подшлемник или кепка, бейсболка, колпак, козырек, косынка, пилотка, шапка, берет	1 шт. на 1 год	Прил. 2 пп. 2.1
			Дерматологические	Регенерирующие (восстанавливающие)	100 мл на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Противовирусные	100 мл на 1 месяц	Таблица 2 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
13		Фельдшер	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	Прил. 1 п. 1095
			Одежда специальная защитная	Халат для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	Прил. 1 п. 1095
			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений,	1 пара на 1 год	Прил. 1 п. 1095

				механических воздействий (истирания) и скольжения туфли "сабо"		
			Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт. на 1 год	Прил. 1 п. 1095
			Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные, противоаэрозольные с дополнительной защитой от паров и газов средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски	до износа	Прил. 1 п. 1095
			Средства защиты головы	Подшлемник или кепка, бейсболка, колпак, козырек, косынка, пилотка, шапка, берет	1 шт. на 1 год	Прил. 2 пп. 2.1
			Дерматологические	Регенерирующие (восстанавливающие)	100 мл на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Противовирусные	100 мл на 1 месяц	Таблица 2 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
14		Медицинская сестра (стоматологическая)	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	Прил. 1 п. 1095
			Одежда специальная защитная	Халат для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	Прил. 1 п. 1095
			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения туфли "сабо"	1 пара на 1 год	Прил. 1 п. 1095
			Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт. на 1 год	Прил. 1 п. 1095
			Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные, противоаэрозольные с дополнительной защитой от паров и газов средства индивидуальной защиты	до износа	Прил. 1 п. 1095

			Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные, противоаэрозольные с дополнительной защитой от паров и газов средства индивидуальной защиты	до износа	Прил. 1 п. 1095
				лицевой защиты - фильтрующие полумаски		
			Средства защиты головы	Подшлемник или кепка, бейсболка, колпак, козырек, косынка, пилотка, шапка, берет	1 шт. на 1 год	Прил. 2 пп. 2.1
			Дерматологические	Регенерирующие (восстанавливающие)	100 мл на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Противовирусные	100 мл на 1 месяц	Таблица 2 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
15		Медицинская сестра по массажу	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	Прил. 1 п. 1095
			Одежда специальная защитная	Халат для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	Прил. 1 п. 1095
			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения туфли "сабо"	1 пара на 1 год	Прил. 1 п. 1095
			Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт. на 1 гд	Прил. 1 п. 1095
			Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные, противоаэрозольные с дополнительной защитой от паров и газов средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски	до износа	Прил. 1 п. 1095
			Средства защиты головы	Подшлемник или кепка, бейсболка, колпак, козырек, косынка, пилотка, шапка, берет	1 шт. на 1 год	Прил. 2 пп. 2.1
			Дерматологические	Регенерирующие (восстанавливающие)	100 мл на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н

			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Противовирусные	100 мл на 1 месяц	Таблица 2 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
16		Инструктор по лечебной физкультуре	Одежда специальная для защиты от общих производственных загрязнений	Костюм, в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукombineзон для защиты от производственных загрязнений	2 шт. на 1 год	Прил. 2 п. 2.1.1.
			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений Туфли "сабо"	1 пара на 3 года	Прил. 2 п.2.1.1
			Средства защиты головы	Колпак (косынка)	1 шт. на 1 год	Прил. 2 пп. 2.1
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
17		Медицинская сестра	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	Прил. 1 п. 1095
			Одежда специальная защитная	Халат для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	Прил. 1 п. 1095
			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения туфли "сабо"	1 пара на 1 год	Прил. 1 п. 1095
			Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт. на 1 год	Прил. 1 п. 1095
			Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные, противоаэрозольные с дополнительной защитой от паров и газов средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски	до износа	Прил. 1 п. 1095
			Средства защиты головы	Подшлемник или кепка, бейсболка, колпак, козырек, косынка, пилотка,	1 шт. на 1 год	Прил. 2 пп. 2.1

				лицевой частью - фильтрующие полумаски		
			Средства защиты головы	Подшлемник или кепка, бейсболка, колпак, козырек, косынка, пилотка,	1 шт. на 1 год	Прил. 2 пп. 2.1
			Дерматологические	Регенерирующие (восстанавливающие)	100 мл на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Противовирусные	100 мл на 1 месяц	Таблица 2 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
18		Медицинская сестра по массажу	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	2 шт. на 1 год	Прил. 1 п. 1095
			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения туфли "сабо"	1 пара на 1 год	Прил. 1 п. 1095
			Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт. на 1 год	Прил. 1 п. 1095
			Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные, противоаэрозольные с дополнительной защитой от паров и газов средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски	до износа	Прил. 1 п. 1095
			Средства защиты головы	Подшлемник или кепка, бейсболка, колпак, козырек, косынка, пилотка, шапка, берет	1 шт. на 1 год	Прил. 2 пп. 2.1
			Дерматологические	Регенерирующие (восстанавливающие)	100 мл на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Противовирусные	100 мл на 1 месяц	Таблица 2 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н

28

19		Медицинская сестра по физиотерапии	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	Прил. 1 п. 830
			Одежда специальная защитная	Халат для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	Прил. 1 п. 830
			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения туфли "сабо"	1 пара на 1 год	Прил. 1 п. 830
			Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные и противоаэрозольные с дополнительной защитой от газов и паров средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски	до износа	Прил. 1 п. 830
			Средства защиты головы	Подшлемник или кепка, бейсболка, колпак, козырек, косынка, пилотка, шапка, берет	1 шт. на 1 год	Прил. 2 пп. 2.1
			Средства защиты рук	Перчатки для защиты от биологических факторов (микроорганизмов)	12 пар на 1 год	Прил. 2 пп. 8.2
			Дерматологические	Регенерирующие (восстанавливающие)	100 мл на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Противовирусные	100 мл на 1 месяц	Таблица 2 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
20		Медицинская сестра процедурной	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	Прил. 1 п. 2436
			Одежда специальная защитная	Халат для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	Прил. 1 п. 2436
			Одежда специальная защитная	Фартук для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	до износа	Прил. 1 п. 2436
			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и	1 пара на 1 год	Прил. 1 п. 2436

			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения	1 пара на 1 год	Прил. 1 п. 2436
			Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт. на 1 год	Прил. 1 п. 2436
			Дерматологические	Регенерирующие (восстанавливающие)	100 мл на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Регенерирующие (восстанавливающие)	100 мл на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Противовирусные	100 мл на 1 месяц	Таблица 2 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
21		Медицинская сестра диетическая	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	Прил. 1 п. 1095
			Одежда специальная защитная	Халат для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	Прил. 1 п. 1095
			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения туфли "сабо"	1 пара на 1 год	Прил. 1 п. 1095
			Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт. на 1 год	Прил. 1 п. 1095
			Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные, противоаэрозольные с дополнительной защитой от паров и газов средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски	до износа	Прил. 1 п. 1095
			Средства защиты головы	Подшлемник или кепка, бейсболка, колпак, козырек, косынка, пилотка, шапка, берет	1 шт. на 1 год	Прил. 2 пп. 2.1
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №

						767н
			Дерматологические	Противовирусные	100 мл на 1 месяц	Таблица 2 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
22		Воспитатель	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на 1 год	Прил 1 п. 3677
			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от скольжения и механических воздействий (истирания) сабо	1 пара на 1 год	Прил 1 п. 3677
			Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на 1 год	Прил 1 п. 3677
			Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	Прил 1 п. 3677
			Одежда специальная для защиты от общих производственных загрязнений	Костюм (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукombineзон) облегченные	1 шт. на 1 год	Прил 2 п. 4.8.1.
			Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений	Полуботинки (в том числе с перфорационными отверстиями)	1 пара	Прил 2 п. 4.8.1.
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Противовирусные	100 мл на 1 месяц	Таблица 2 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
23		Социальный педагог	Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений Туфли "сабо"	1 пара на 3 года	Прил. 2 п.2.1.1
			Одежда специальная для защиты от общих производственных загрязнений	Халат	2 шт. на 1 год	Прил. 2 п.2.1.2
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Учитель-дефектолог	Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от	1 пара на 3 года	Прил. 2 п.2.1.1

				загрязнения и смывающие средства	месяц	№ 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
24		Учитель-дефектолог	Средства защиты ног	Обувь, специальная для защиты от	1 пара на 3 года	Прил. 2 п. 2.1.1

				Туфли "сабо"		
			Одежда специальная для защиты от общих производственных загрязнений	Халат	1 шт. на 1 год	Прил. 2 п. 2.1.2
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
25		Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	Прил. 2 п. 2.1.1
			Одежда специальная защитная	Халат для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	Прил. 2 п. 2.1.2
				Костюм/ комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукombineзон, жилет) или комбинезон для защиты от механических воздействий (истирания) и пониженных температур (1 класс) 2 клим. пояс	1 шт. на 2 года	Прил. 2 пп. 4.7
			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения туфли "сабо"	1 пара на 3 года	Прил. 2 п. 2.1.1
				Ботинки или сапоги или полуботинки или полусапоги для защиты от пониженных температур 2 клим. пояс	1 шт. на 1,5 года	Прил. 2 пп. 4.7
			Средства индивидуальной защиты головы: головные уборы для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	Бейсболка	1 шт. на 1 год	Прил. 2 п. 2.1.1.
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Противовирусные	100 мл на 1 месяц	Таблица 2 Приложения

88

						№ 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
26		Помощник по уходу	Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений Туфли "сабо"	1 пара на 3 года	Прил. 2 п.2.1.1
			Одежда специальная для защиты от общих производственных загрязнений	Халат	1 шт. на 1 год	Прил. 2 п.2.1.2
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Противовирусные	100 мл на 1 месяц	Таблица 2 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
27	Отделение медико-социальной реабилитации инвалидов молодого возраста в с. Октябрьское Мариинско-Посадского района	Заведующий отделением	Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений Туфли "сабо"	1 пара на 3 года	Прил. 2 п.2.1.1
			Одежда специальная для защиты от общих производственных загрязнений	Халат	2 шт. на 1 год	Прил. 2 п.2.1.2
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Противовирусные	100 мл на 1 месяц	Таблица 2 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
28		Врач-психиатр	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	Прил. 1 п. 830
			Одежда специальная защитная	Халат для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	Прил. 1 п. 830
			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от	1 пара на 1 год	Прил. 1 п. 830

				Туфли "сабо"	Обувь специальная для защиты от	1 пара на 1 год	Прил. 1 п. 830
			Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт. на 1 год	Прил. 1 п. 830	
			Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные и противоаэрозольные с дополнительной защитой от газов и паров средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски	до износа	Прил. 1 п. 830	
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н	
			Дерматологические	Противовирусные	100 мл на 1 месяц	Таблица 2 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н	
29		Медицинская сестра	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	Прил. 1 п. 1095	
			Одежда специальная защитная	Халат для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	Прил. 1 п. 1095	
			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения туфли "сабо"	1 пара на 1 год	Прил. 1 п. 1095	
			Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт. на 1 год	Прил. 1 п. 1095	
			Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные, противоаэрозольные с дополнительной защитой от паров и газов средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски	до износа	Прил. 1 п. 1095	
			Средства защиты головы	Подшлемник или кепка, бейсболка, колпак, козырек, косынка, пилотка, шапка, берет	1 шт. на 1 год	Прил. 2 пп. 2.1	
			Дерматологические	Регенерирующие (восстанавливающие)	100 мл на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда	

						России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Противовирусные	100 мл на 1 месяц	Таблица 2 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
30		Воспитатель	Одежда специальная защитная	Костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	Прил 1 п. 3677
			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения туфли "сабо"	1 пара на 1 год	Прил 1 п. 3677
			Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на 1 год	Прил 1 п. 3677
			Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	Прил 1 п. 3677
			Одежда специальная для защиты от общих производственных загрязнений	Костюм (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукombineзон) облегченные	1 шт. на 1 год	Прил 2 п. 4.8.1.
			Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений	Полуботинки (в том числе с перфорационными отверстиями)	1 пара	Прил 2 п. 4.8.1.
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Противовирусные	100 мл на 1 месяц	Таблица 2 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
31		Помощник по уходу	Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений Туфли "сабо"	1 пара на 3 года	Прил. 2 п.2.1.1
			Одежда специальная для защиты от общих производственных загрязнений	Халат	2 шт. на 1 год	Прил. 2 п.2.1.2
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда

			Дерматологические	Противовирусные	100 мл на 1 месяц	Таблица 2 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
32		Повар	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	1 шт. на 1 год	Прил. 1 п. 3593
			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения туфли "сабо"	1 пара на 1 год	Прил. 1 п. 3593
			Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (колпак, косынка)	1 шт. на 1 год	Прил. 1 п. 3593
			Одежда специальная для защиты от общих производственных загрязнений	Фартук	1 шт. на 1 год	Прил 2 п. 2.1.1.
			Дерматологические	Регенерирующие (восстанавливающие)	100 мл на 1 месяц	Таблица 2 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
33		Кухонный рабочий	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на 1 год	Прил 1 п. 1776
			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения туфли "сабо"	1 пара на 1 год	Прил 1 п. 1776
			Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на 1 год	Прил 1 п. 1776
			Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (косынка, колпак)	1 шт. на 1 год	Прил 1 п. 1776
			Одежда специальная для защиты от общих производственных загрязнений	Фартук	1 шт. на 1 год	Прил 2 п. 2.1.1.
				Нарукавники	6 пар на 1 год	Прил 2 п. 2.1.1.

			Дерматологические	Регенерирующие (восстанавливающие)	100 мл на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
34		Буфетчик	Одежда специальная для защиты от общих производственных загрязнений	Халат	1 шт. на 1 год	п. 2.1.1.
				Фартук	1 шт. на 1 год	п. 2.1.1.
			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений Туфли "сабо"	1 пара на 3 года	Прил. 2 п.2.1.1
			Средства индивидуальной защиты головы: головные уборы для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (Косынка)	Косынка	1 шт. на 1 год	Прил. 2 п.2.1.1
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Противовирусные	100 мл на 1 месяц	Таблица 2 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
35		Рабочий по комплексному обслуживанию зданий	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) от проколов, порезов, истирания или возможного захвата движущимися частями механизмов	1 шт. на 1 год	Прил 1 п. 4030
			Одежда специальная защитная	Перчатки, полуперчатки для защиты от	1 шт. на 2 года	Прил 1 п. 4030
			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания) и	1 пара на 1 год	Прил 1 п. 4030

общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения; ботинки

			Средства защиты рук	Перчатки для защиты от химических воздействий (истирания)	12 пар на 1 год	Прил 1 п. 4030
			Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений, бейсболка	1 шт. на 1 год	Прил 1 п. 4030
			Средства защиты головы	Каскавка защитная от механических воздействий	1 шт. на 2 года	Прил 1 п. 4030
			Одежда специальная для защиты от пониженных температур и ветра	Костюм/комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукombineзон, жилет) (1 класс) 2 клим пояс	1 шт. на 2 года	Прил 2 п. 4.7.1.
			Обувь специальная для защиты от пониженных температур	Сапоги или полусапоги резиновые или из полимерных материалов с утепленным вкладышем	1 шт. на 1.5 года	Прил 2 п. 4.7.1.
			Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур	Перчатки по климатическим поясам	4 пары	Прил 2 п. 4.7.1.
			Средства индивидуальной защиты головы: головной убор для защиты от пониженных температур	Шапка	1 шт. на 3 года	Прил 2 п. 4.7.1.
			Дерматологические	Регенерирующие (восстанавливающие)	100 мл на 1 месяц	Таблица 2 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 2 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
36		Уборщик служебных и производственных помещений	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	1 шт. на 1 год	Прил. 1 п. 4932
			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения: туфли "сабо"	1 пара на 1 год	Прил. 1 п. 4932
			Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на 1 год	Прил. 1 п. 4932
			Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений: косынка	1 шт. на 1 год	Прил. 1 п. 4932
			Дерматологические	Регенерирующие (восстанавливающие)	100 мл на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н

46

			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 2 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
37		Сторож	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на 1 год	Прил 1 п. 4732
			Одежда специальная защитная	Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды (1 уровень)	1 шт. на 2 года	Прил 1 п. 4732
			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения; ботинки	1 пара 1 год	Прил 1 п. 4732
			Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на 1 год	Прил 1 п. 4732
			Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений; бейсболка	1 шт. на 1 год	Прил 1 п. 4732
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 2 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
38	Отделение милосердия	Заведующий отделением-врач-педиатр	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	Прил 1 п. 830
			Одежда специальная защитная	Халат для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	Прил 1 п. 830
			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения туфли "сабо"	1 пара на 1 год	Прил 1 п. 830
			Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт. на 1 год	Прил 1 п. 830
			Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные и противоаэрозольные с дополнительной защитой от газов и паров средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски	до износа	Прил 1 п. 830
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н

			дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
39		Старшая медицинская сестра	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	Прил 1 п. 1095
			Одежда специальная защитная	Халат для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	Прил 1 п. 1095
			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения туфли "сабо"	1 пара на 1 год	Прил 1 п. 1095
			Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт. на 1 год	Прил 1 п. 1095
			Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные, противоаэрозольные с дополнительной защитой от паров и газов средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски	до износа	Прил 1 п. 1095
			Средства индивидуальной защиты головы: головные уборы для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	Колпак	1 шт. на 1 год	Прил 2 п. 2.1.1
			Дерматологические	Регенерирующие (восстанавливающие)	100 мл на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Противовирусные	100 мл на 1 месяц	Таблица 2 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
40		Медицинская сестра	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	Прил. 1 п. 1095
			Одежда специальная защитная	Халат для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	Прил. 1 п. 1095

			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения туфли "сабо"	1 пара на 1 год	Прил. 1 п. 1095
			Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт. на 1 год	Прил. 1 п. 1095
			Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные, противоаэрозольные с дополнительной защитой от паров и газов средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски	до износа	Прил. 1 п. 1095
			Средства защиты головы	Колпак	1 шт. на 1 год	Прил. 2 пп. 2.1
			Дерматологические	Регенерирующие (восстанавливающие)	100 мл на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Противовирусные	100 мл на 1 месяц	Таблица 2 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
41		Санитарка	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на 1 год	Прил 1 п. 4322
			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения туфли "сабо"	1 пара на 1 год	Прил 1 п. 4322
			Средства защиты рук	Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар на 1 год	Прил 1 п. 4322
			Средства защиты головы	Косынка	1 шт. на 1 год	Прил 1 п. 4322
			Дерматологические	Регенерирующие (восстанавливающие)	100 мл на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н

			Дерматологические	Регенерирующие (восстанавливающие)	100 мл на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
--	--	--	-------------------	------------------------------------	-------------------	--

			Дерматологические	Нейтрализующие от неустойчивых загрязнений и смыывающие средства	100 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Противовирусные	100 мл на 1 месяц	Таблица 2 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
42	Реабилитационное отделение для инвалидов молодого возраста	Заведующий реабилитационным отделением для инвалидов молодого возраста	Одежда специальная для защиты от общих производственных загрязнений	Халат	1 шт. на 1 год	Прил. 2 п.2.1.2
			Одежда специальная для защиты от пониженных температур	Куртка для защиты от пониженных температур (для эксплуатации в I-II климатических поясах, 1 класса защиты)	1 шт. на 2 года	Прил. 2 пп. 4.7
			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений Туфли "сабо"	1 пара на 3 года	Прил. 2 п.2.1.1
			Обувь специальная для защиты от пониженных температур	Сапоги Эва утепленные	1 пара на 1,5 года	Прил. 2 пп. 4.7
			Средства защиты головы	Бейсболка	1 шт на 1 год	Прил. 2 п.2.1.1
			Средства защиты головы от пониженных температур	Шапка трикотажная	1 шт на 1 год	Прил. 2 пп. 4.7
			Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур	Перчатки	4 пары на 1 год	Прил 2 п. 4.7.
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смыывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
43		Воспитатель	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на 1 год	Прил 1 п. 3677
			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения туфли "сабо"	1 пара на 1 год	Прил 1 п. 3677
			Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на 1 год	Прил 1 п. 3677
			Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений: косынка	1 шт. на 1 год	Прил 1 п. 3677

25

			Одежда специальная для защиты от пониженных температур	Куртка для защиты от пониженных температур 1 класс защиты 2 клим пояс	1 шт. на 2 года	Прил 2 п. 4.7
			Обувь специальная для защиты от пониженных температур	Сапоги Эва утепленные	1 пара на 1,5 года	Прил 2 п. 4.7.
			Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур	Перчатки	4 пары на 1 год	Прил 2 п. 4.7.
			Средства защиты головы Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур головной убор для защиты от пониженных температур	Шапка трикотажная	1шт на 1 год	Прил 2 п. 4.7.
			Дерматологические	Регенерирующие (восстанавливающие)	100 мл на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
44		Инструктор по трудовой терапии	Одежда специальная для защиты от общих производственных загрязнений	Халат для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на 1 год	прил. 2 п. 2.1.1.
			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений Туфли "сабо"	1 пара на 1 год	прил. 2 п. 2.1.1.
			Средства защиты головы	Средства индивидуальной защиты головы: головные уборы для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания); Косынка	1 шт. на 1 год	прил. 2 п. 2.1.1.
			Одежда специальная для защиты от пониженных температур	Куртка для защиты от пониженных температур 1 класс защиты 2 клим пояс	1 шт. на 2 года	Прил 2 п. 4.7
			Обувь специальная для защиты от пониженных температур	Сапоги Эва утепленные	1 пара на 1,5 года	Прил 2 п. 4.7.
			Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур	Перчатки	4 пары на 1 год	Прил 2 п. 4.7.
			Средства защиты головы Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур	Шапка трикотажная	1шт на 1 год	Прил 2 п. 4.7.

			защиты рук для защиты от пониженных температур	Шапка трикотажная	1 шт на 1 год	Прил 2 п. 4.7.
			Средства защиты головы Средства индивидуальной защиты рук для защиты от			
			головной убор для защиты от пониженных температур			
			Дерматологические	Регенерирующие (восстанавливающие)	100 мл на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
45		Помощник по уходу	Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений Туфли "сабо"	1 пара на 1 год	Прил. 2 п.2.1.1
			Одежда специальная для защиты от общих производственных загрязнений	Халат	2 шт. на 1 год	Прил. 2 п.2.1.2
			Средства защиты головы	Средства индивидуальной защиты головы: головные уборы для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания): Косынка	1 шт. на 1 год	прил. 2 п. 2.1.1.
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Противовирусные	100 мл на 1 месяц	Таблица 2 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
46	Отделение психолого-педагогической помощи	Заведующий отделением	Одежда специальная для защиты от общих производственных загрязнений	Халат	2 шт. на 1 год	Прил. 2 п.2.1.2
			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений Туфли "сабо"	1 пара на 1 год	Прил. 2 п.2.1.1
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
47		Специалист по социальной работе	Одежда специальная для защиты от общих производственных загрязнений	Халат	2 шт. на 1 год	Прил. 2 п.2.1.2

			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений Туфли "сабо"	1 пара на 1 год	Прил. 2 п.2.1.1
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
48		Педагог-психолог	Одежда специальная для защиты от общих производственных загрязнений	Халат	1 шт. на 1 год	Прил. 2 п.2.1.2
				Костюм	1 шт. на 1 год	Прил. 2 п.2.1.2
			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений Туфли "сабо"	1 пара на 1 год	Прил. 2 п.2.1.1
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Противовирусные	100 мл на 1 месяц	Таблица 2 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
49		Логопед	Одежда специальная для защиты от общих производственных загрязнений	Халат	1 шт. на 1 год	Прил. 2 п.2.1.2
				Костюм	1 шт. на 1 год	Прил. 2 п.2.1.2
			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений Туфли "сабо"	1 пара на 1 год	Прил. 2 п.2.1.1
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Противовирусные	100 мл на 1 месяц	Таблица 2 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
50		Учитель-дефектолог	Одежда специальная для защиты от общих производственных загрязнений	Халат	1 шт. на 1 год	Прил. 2 п.2.1.2

50		Учитель-дефектолог	Одежда специальная для защиты от общих производственных загрязнений	Халат	1 шт. на 1 год	767н Прил. 2 п.2.1.2
				Костюм	1 шт. на 1 год	Цена 3 п.2.1.2
				общих производственных загрязнений Туфли "сабо"		
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Противовирусные	100 мл на 1 месяц	Таблица 2 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
51		Музыкальный руководитель	Одежда специальная для защиты от общих производственных загрязнений	Халат	2 шт. на 1 год	Прил. 2 п.2.1.2
			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений Туфли "сабо"	1 пара на 3 года	Прил. 2 п.2.1.1
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
52		Воспитатель	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на 1 год	Прил 1 п. 3677
			Одежда специальная защитная	Халат	1 шт. на 1 год	Прил. 2 п.2.1.2
			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения туфли "сабо"	1 пара на 1 год	Прил 1 п. 3677
			Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на 1 год	Прил 1 п. 3677
			Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений: косынка	1 шт. на 1 год	Прил 1 п. 3677
			Дерматологические	Регенерирующие (восстанавливающие)	100 мл на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
53		Педагог-организатор	Одежда специальная для защиты от общих производственных загрязнений	Халат	2 шт. на 1 год	Прил. 2 п.2.1.2

			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений Туфли "сабо"	1 пара на 1 год	Прил. 2 п.2.1.1
			Одежда специальная для защиты от общих производственных загрязнений	Халат	2 шт. на 1 год	Прил. 2 п.2.1.2
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Противовирусные	100 мл на 1 месяц	Таблица 2 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
54		Помощник по уходу	Одежда специальная для защиты от общих производственных загрязнений	Халат	2 шт. на 1 год	Прил. 2 п.2.1.2
			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений Туфли "сабо"	1 пара на 3 года	Прил. 2 п.2.1.1
			Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений: косынка	1 шт. на 1 год	Прил. 2 п.2.1.1
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Противовирусные	100 мл на 1 месяц	Таблица 2 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
55		Инструктор по физической культуре	Одежда специальная для защиты от общих производственных загрязнений	/Костюм/Халат	2 шт. на 1 год	Прил. 2 п.2.1.2
			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений Туфли "сабо"	1 пара на 1 год	Прил. 2 п.2.1.1
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н

			загрязнении и смывающие средства	месяц	№ 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
56	Педагог	Одежда специальная для защиты	Халат	2 шт. на 1 год	Прил. 2 п.2.1.2

		образования	загрязнений Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений Туфли "сабо"	1 пара на 1 год	Прил. 2 п.2.1.1
			Одежда специальная для защиты от общих производственных загрязнений	Халат	2 шт. на 1 год	Прил. 2 п.2.1.2
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Противовирусные	100 мл на 1 месяц	Таблица 2 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
57		Социальный педагог	Одежда специальная для защиты от общих производственных загрязнений	Халат	2 шт. на 1 год	Прил. 2 п.2.1.2
			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений Туфли "сабо"	1 пара на 1 год	Прил. 2 п.2.1.1
			Одежда специальная для защиты от общих производственных загрязнений	Халат	2 шт. на 1 год	Прил. 2 п.2.1.2
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Противовирусные	100 мл на 1 месяц	Таблица 2 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
58		Инструктор-методист по адаптивной физической культуре и по адаптивному спорту	Одежда специальная для защиты от общих производственных загрязнений	/Костюм/Халат	2 шт. на 1 год	Прил. 2 п.2.1.2
			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений Туфли "сабо"	1 пара на 1 год	Прил. 2 п.2.1.1

			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
59	Пищеблок	Шеф-повар	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	2 шт. на 1 год	Прил 1 п. 3593
			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения туфли "сабо"	1 пара на 1 год	Прил 1 п. 3593
			Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений: колпак/косынка	1 шт. на 1 год	Прил 1 п. 3593
			Одежда специальная для защиты от общих производственных загрязнений	Фартук	1 шт. на 1 год	Прил 2 п. 2.1.1.
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Регенерирующие (восстанавливающие)	100 мл на 1 месяц	Таблица 2 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
60		Повар	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	1 шт. на 1 год	Прил. 1 п. 3593
			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения туфли "сабо"	1 пара на 1 год	Прил. 1 п. 3593
			Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений: колпак/косынка	1 шт. на 1 год	Прил. 1 п. 3593
			Одежда специальная для защиты от общих производственных загрязнений	Фартук	1 шт. на 1 год	Прил 2 п. 2.1.1.
			Дерматологические	Регенерирующие (восстанавливающие)	100 мл на 1 месяц	Таблица 2 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н

			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	России от 29.10.2021 № 767н Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда
61		Кухонный рабочий	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на 1 год	России от 29.10.2021 № 767н Прил 1 п. 1776
			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения туфли "сабо"	1 пара на 1 год	Прил 1 п. 1776
			Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на 1 год	Прил 1 п. 1776
			Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	Прил 1 п. 1776
			Одежда специальная для защиты от общих производственных загрязнений	Фартук	1 шт. на 1 год	Прил 2 п. 2.1.1.
				Нарукавники	6 пар на 1 год	Прил 2 п. 2.1.1.
			Дерматологические	Регенерирующие (восстанавливающие)	100 мл на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
62		Буфетчик	Одежда специальная для защиты от общих производственных загрязнений	Костюм, в том числе отдельными предметами: куртка, брюки/ халат	1 шт. на 1 год	п. 2.1.1.
			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений Туфли "сабо"	1 пара на 3 года	Прил. 2 п.2.1.1
			Средства индивидуальной защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий: колпак/косынка	1 шт. на 1 год	Прил. 2 п.2.1.1
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Противовирусные	100 мл на 1 месяц	Таблица 2 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н

66

63		Официант	Одежда специальная для защиты от общих производственных загрязнений	Костюм, в том числе отдельными предметами: куртка, брюки/халат	2 шт. на 1 год	п. 2.1.1.
			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений Туфли "сабо"	1 пара на 1 год	Прил. 2 п.2.1.1
			Средства индивидуальной защиты головы: головные уборы для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	Косынка	1 шт. на 1 год	Прил. 2 п.2.1.1
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Регенерирующие (восстанавливающие)	100 мл на 1 месяц	Таблица 2 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
64	Хозяйственно-обслуживающий персонал	Начальник хозяйственного отдела	Одежда специальная для защиты от пониженных температур	Куртка для защиты от пониженных температур (для эксплуатации в I-II климатических поясах, I класса защиты)	1 шт. на 2 года	Прил. 2 пп. 4.7
			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений Туфли "сабо"	1 пара на 3 года	Прил. 2 п.2.1.1
			Обувь специальная для защиты от пониженных температур	Сапоги Эва утепленные	1 пара на 1,5 года	Прил. 2 пп. 4.7
			Средства защиты головы	Бейсболка	1 шт на 1 год	Прил. 2 п.2.1.1
			Средства защиты головы от пониженных температур	Шапка трикотажная	1 шт на 1 год	Прил. 2 пп. 4.7
			Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур	Перчатки	4 пары на 1 год	Прил 2 п. 4.7.
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
65		Заведующий складом	Одежда специальная для защиты от пониженных температур	Куртка для защиты от пониженных температур (для эксплуатации в I-II климатических поясах, I класса защиты)	1 шт. на 2 года	Прил. 2 пп. 4.7

			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений Туфли "сабо"	1 пара на 3 года	Прил. 2 п.2.1.1
			Обувь специальная для защиты от пониженных температур	Сапоги Эва утепленные	1 пара на 1,5 года	Прил. 2 пп. 4.7
			Средства защиты головы	Бейсболка	1 шт на 1 год	Прил. 2 п.2.1.1
			Средства защиты головы от пониженных температур	Шапка трикотажная	1 шт на 1 год	Прил. 2 пп. 4.7
			Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур	Перчатки	4 пары на 1 год	Прил 2 п. 4.7.
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
66		Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от термических рисков электрической дуги	1 шт. на 2 года	Прил 1 п. 5294
			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения: ботинки	1 пара	Прил 1 п. 5294
			Средства защиты ног	Обувь специальная диэлектрическая: ботинки	определяется документами изготовителя	Прил 1 п. 5294
			Средства защиты рук	Перчатки термостойкие	6 пар	Прил 1 п. 5294
			Средства защиты рук	Перчатки специальные диэлектрические	определяется документами изготовителя	Прил 1 п. 5294
			Средства защиты головы	Подшлемник термостойкий	1 шт.	Прил 1 п. 5294
			Одежда специальная для защиты от общих производственных загрязнений	Костюм, в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукombineзон	1 шт. на 1 год	Прил. 2 п. 2.1.1.
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
67		Слесарь-сантехник	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и	1 шт. на 1 год	Прил 1 п. 4561

04

				механических воздействий (истирания)		
			Одежда специальная защитная	Плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года	Прил 1 п. 4561
			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения: ботинки	1 пара на 1 год	Прил 1 п. 4561
			Средства защиты рук	Нарукавники для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар	Прил 1 п. 4561
			Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	Прил 1 п. 4561
			Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений: бейсболка	1 шт.	Прил 1 п. 4561
			Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт.	Прил 1 п. 4561
			Одежда специальная для защиты от пониженных температур и ветра	Костюм/комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукombineзон, жилет) по классам защиты (1 класс) 2 клим пояс	1 шт. на 2 года	Прил 2 п. 4.7.1.
			Обувь специальная для защиты от пониженных температур	Сапоги Эва утепленные	1 шт. на 1,5 года	Прил 2 п. 4.7.1.
			Средства индивидуальной защиты головы: головной убор для защиты от пониженных температур	Шапка трикотажная	1 шт. на 1 год	Прил 2 п. 4.7.1.
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Регенерирующие (восстанавливающие)	100 мл на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
68		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) от проколов, порезов, истирания или возможного захвата движущимися частями механизмов	1 шт. на 1 год	Прил 1 п. 4030
			Одежда специальная защитная	Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды (1 уровень)	1 шт. на 2 года	Прил 1 п. 4030

			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения: ботинки	1 пара на 1 год	Прил 1 п. 4030
			Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на 1 год	Прил 1 п. 4030
			Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений: бейсболка	1 шт. на 1 год	Прил 1 п. 4030
			Средства защиты головы	Каскетка защитная от механических воздействий	1 шт. на 2 года	Прил 1 п. 4030
			Одежда специальная для защиты от пониженных температур и ветра	Костюм/комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукombineзон, жилет) по классам защиты (1 класс) 2 клим пояс	1 шт. на 2 года	Прил 2 п. 4.7.1.
			Обувь специальная для защиты от пониженных температур	Сапоги или полусапоги резиновые или из полимерных материалов	1 шт. на 1.5 года	Прил 2 п. 4.7.1.
			Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур	Перчатки по климатическим поясам	4 пары	Прил 2 п. 4.7.1.
			Средства индивидуальной защиты головы: головной убор для защиты от пониженных температур	Шапка трикотажная	1 шт. на 1 год	Прил 2 п. 4.7.1.
			Средства индивидуальной защиты головы: головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	Кепка	1 шт.	Прил 2 п. 4.8.1.
			Дерматологические	Регенерирующие (восстанавливающие)	100 мл на 1 месяц	Таблица 2 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 2 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
69		Столяр	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на 1 год	Прил 1 п. 4727
			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения: ботинки	1 пара на 1 год	Прил 1 п. 4727
			Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания, проколов)	12 пар на 1 год	Прил 1 п. 4727

			Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений: бейсболка	1 шт. на 1 год	Прил 1 п. 4727
			Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт. на 1 год	Прил 1 п. 4727
			Средства защиты органа слуха	Противошумные вкладыши (беруши) или противошумные наушники, включая активные, и их комплектующие	определяется документами изготовителя	Прил 1 п. 4727
			Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные, противоаэрозольные с дополнительной защитой от паров и газов средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски	до износа	Прил 1 п. 4727
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Регенерирующие (восстанавливающие)	100 мл на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
70		Электросварщик ручной сварки	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины	2 шт. на 1 год	Прил 1 п. 5240
			Одежда специальная защитная	Фартук для защиты от искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины	2 шт. на 1 год	Прил 1 п. 5240
			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения: ботинки	1 пара на 1 год	Прил 1 п. 5240
			Средства защиты рук	Перчатки для защиты от искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины	12 пар на 1 год	Прил 1 п. 5240
			Средства защиты головы	Головной убор для защиты от искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины: Пошлемник	1 шт. на 1 год	Прил 1 п. 5240
			Средства защиты головы	Каска защитная от повышенных температур	1 шт. на 2 года	Прил 1 п. 5240
			Средства защиты лица	Щиток защитный лицевой от брызг расплавленного металла и горячих частиц	1 шт. на 1 год	Прил 1 п. 5240

			Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные, противоаэрозольные с дополнительной защитой от паров и газов средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски	до износа	Прил 1 п. 5240
			Одежда специальная для защиты от пониженных температур и ветра	Костюм/комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукombineзон, жилет) по классам защиты (1 класс) 2 клим пояс	1 шт. на 2 года	Прил. 2 п. 4.7.1.
			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от пониженных температур: Ботинки	1 шт. на 2 года	Прил. 2 п. 4.7.1.
			Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур	Перчатки трикотажные 2 клим пояс	4 пары на 1 год	Прил. 2 п. 4.7.1.
			Средства индивидуальной защиты головы: головной убор для защиты от пониженных температур	Шапка трикотажная	1 шт. на 1 год	Прил. 2 п. 4.7.1.
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Регенерирующие (восстанавливающие)	100 мл на 1 месяц	Таблица 2 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
71		Водитель автомобиля	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт. на 1 год	Прил 1 п. 783
			Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на 1 год	Прил 1 п. 783
			Одежда специальная защитная	Плащ для защиты от воды (1 класс защиты)	1 шт. на 2 года	Прил 1 п. 783
			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения: ботинки	1 пара на 1 год	Прил 1 п. 783
			Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на 1 год	Прил 1 п. 783
			Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений: бейсболка	1 шт. на 1 год	Прил 1 п. 783
			Средства защиты глаз	Очки защитные от ультрафиолетового излучения, слепящей яркости	1 шт. на 1 год	Прил 1 п. 783

			Одежда специальная для защиты от пониженных температур и ветра	Костюм/комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукombineзон, жилет) 1 класс защиты 2 клим пояс	1 шт. на 2 года	Прил 2 п. 4.7.1.
			Обувь специальная для защиты от пониженных температур	Ботинки на меху	1 шт. на 1,5 года	Прил 2 п. 4.7.1.
			Дерматологические	Очищающие от устойчивых загрязнений	200 мл на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Регенерирующие (восстанавливающие)	100 мл на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
72		Оператор прачечных машин	Одежда специальная защитная	Костюм, в том числе отдельными предметами от общих производственных загрязнений: куртка, брюки/халат	1 шт. на 1 год	Прил. 2 п.2.1.1
			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения: туфли "сабо"	1 пара на 3 года	Прил. 2 п.2.1.1
			Средство защиты головы	Косынка	1 шт. на 1 год	Прил. 2 п.2.1.1
			Одежда специальная для защиты от пониженных температур и ветра	Костюм/комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукombineзон, жилет) по классам защиты (1 класс) 2 клим пояс	1 шт. на 2 года	Прил. 2 п. 4.7.1.
			Обувь специальная для защиты от пониженных температур и ветра	Сапоги Эва утепленные	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
73		Дезинфектор	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на 1 год	Прил 1 п. 1005
			Одежда специальная защитная	Одежда специальная для ограниченной защиты от токсичных веществ: костюм	1 шт. на 1 год	Прил 1 п. 1005

			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения туфли "сабо"	1 пара на 1 год	Прил 1 п. 1005
			Средства защиты рук	Перчатки для защиты от растворов кислот и щелочей	12 пар на 1 год	Прил 1 п. 1005
			Средства защиты головы	Головной убор для защиты от механических воздействий (истирания): Косынка	1 шт. на 1 год	Прил 1 п. 1005
			Средства защиты глаз	Очки защитные от капель и брызг жидкостей	1 шт. на 1 год	Прил 1 п. 1005
			Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные, противогазовые, противогазоаэрозольные (комбинированные) средства индивидуальной защиты органов дыхания с изолирующей лицевой частью (полумаской, маской, четвертьмаской)	до износа	Прил 1 п. 1005
			Дерматологические	Регенерирующие (восстанавливающие)	100 мл на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Противовирусные	100 мл на 1 месяц	Таблица 2 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
74		Парикмахер	Одежда специальная	Одежда специальная для защиты от общих производственных загрязнений: куртка, брюки/халат	1 шт. на 1 год	Прил. 2 п. 2.1.1.
			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения туфли "сабо"	1 пара на 3 года	Прил. 2 п.2.1.1
			Одежда специальная защитная	Фартук	1 шт. на 1,5 года	Прил. 2 п. 2.1.1.
			Средства защиты головы	Косынка	1 шт. на 1 год	Прил. 2 п. 2.1.1.
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н

			Одежда специальная для защиты от общих производственных загрязнений	Костюм, в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукombineзон	2 шт. на 1 год	Прил. 2 п. 2.1.1.
75		Кастелянша	Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения туфли "сабо"	1 пара на 3 года	Прил. 2 п.2.1.1
			Одежда специальная для защиты от общих производственных загрязнений	Костюм, в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукombineзон	2 шт. на 1 год	Прил. 2 п. 2.1.1.
			Средства индивидуальной защиты головы: головные уборы для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	Косынка	1 шт. на 1 год	Прил. 2 п. 2.1.1.
			Одежда специальная для защиты от пониженных температур и ветра	Костюм/комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукombineзон, жилет) по классам защиты (1 класс) 2 клим пояс	1 шт.на 2 года	Прил. 2 п. 4.7.1.
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
76		Швея	Одежда специальная для защиты от общих производственных загрязнений	Костюм, в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукombineзон	1 шт. на 1 год	Прил. 2 п. 2.1.1.
			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения туфли "сабо"	1 пара на 3 года	Прил. 2 п.2.1.1
			Средства индивидуальной защиты головы: головные уборы для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	Косынка	1 шт. на 1 год	Прил. 2 п. 2.1.1.
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
77		Уборщик служебных и производственных помещений	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	1 шт. на 1 год	Прил 1 п. 4932

				отдельными предметами: куртка, брюки/халат		
			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения туфли "сабо"	1 пара на 1 год	Прил 1 п. 4932
			Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на 1 год	Прил 1 п. 4932
			Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений: бейсболка/халат	1 шт. на 1 год	Прил 1 п. 4932
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Регенерирующие (восстанавливающие)	100 мл на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
78		Дворник	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) с сигнальной лентой повышенной видимости	1 шт. на 1 год	Прил 1 п. 997
			Одежда специальная защитная	Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды (1 класс защиты)	1 шт. на 2 года	Прил 1 п. 997
			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения туфли "сабо"	1 пара на 1 год	Прил 1 п. 997
			Средства защиты рук	Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ (1 уровень)	12 пар на 1 год	Прил 1 п. 997
			Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений: бейсболка	1 шт. на 1 год	Прил 1 п. 997
			Одежда специальная для защиты от пониженных температур и ветра	Костюм/комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукombineзон, жилет) по классам защиты (1 класс) 2 клим пояс	1 шт. на 2 года	Прил 2 п. 4.7.1.
			Обувь специальная для защиты от пониженных температур	Сапоги Эва утепленные	1 шт на 1,5 года	Прил 2 п. 4.7.1.
			Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур	Перчатки трикотажные 2 клим пояс	4 пары	Прил 2 п. 4.7.1.

			Средства индивидуальной защиты головы: головной убор для защиты от пониженных температур	Шапка трикотажная	1 шт на 13 год	Прил 2 п. 4.10.1.
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
79		Рабочий по обслуживанию в бане	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений/халат	1 шт. на 1 год	Прил 1 п. 4026
			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения туфли "сабо"	1 пара на 1 год	Прил 1 п. 4026
			Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на год	Прил 1 п. 4026
			Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений: косынка	1 шт. на 1 год	Прил 1 п. 4026
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Регенерирующие (восстанавливающие)	100 мл на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
80	Подсобное хозяйство	Заведующий подсобным хозяйством	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений механических воздействий (истирания)	1 шт. на 1 год	Прил 1 п. 4032
			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения: ботинки	1 пара на 1 год	Прил 1 п. 4032
			Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания): трикотажные с ПВХ напылением	12 пар на 1 год	Прил 1 п. 4032
			Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений: бейсболка	1 шт. на 1 год	Прил 1 п. 4032
			Одежда специальная для защиты от пониженных температур и ветра	Костюм/комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукombineзон, жилет) 1 класс защиты 2 клим пояс	1 шт на 2 года	п. 4.7.1.

			Обувь специальная для защиты от пониженных температур	Сапоги Эва утепленные	1 шт на 1.5 года	п. 4.7.1.
			Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур	Перчатки трикотажные 2 клим пояс	4 пары на 1 год	п. 4.7.1.
			Средства индивидуальной защиты головы: головной убор для защиты от пониженных температур	Шапка трикотажная	1 шт. на 1 год	п. 4.7.1.
			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смыывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Регенерирующие (восстанавливающие)	100 мл на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
81		Рабочий по уходу за животными	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	1 шт.на 1 год	Прил 1 п. 4032
			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения: ботинки	1 пара на 1 год	Прил 1 п. 4032
			Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания): трикотажные перчатки с ПВХ напылением	12 пар на 1 год	Прил 1 п. 4032
			Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений: бейсболка	1 шт. на 1 год	Прил 1 п. 4032
			Одежда специальная для защиты от пониженных температур и ветра	Костюм/комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукombineзон, жилет) 1 класс защиты 2 клим пояс	1 шт на 2 года	п. 4.7.1.
			Обувь специальная для защиты от пониженных температур	Сапоги Эва утепленные	1 шт на 1.5 года	п. 4.7.1.
			Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур	Перчатки трикотажные 2 клим пояс	4 пары	п. 4.7.1.
			Средства индивидуальной защиты головы: головной убор для защиты от пониженных температур	Шапка трикотажная	1 шт.	п. 4.7.1.

			Дерматологические	Очищающие от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Дерматологические	Регенерирующие (восстанавливающие)	100 мл на 1 месяц	Таблица 1 Приложения № 3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н

Приложение № 10 к Коллективному договору на 2026-2029 г.г.

ПРИНЯТО:

С учетом мнения профсоюзного комитета БУ «Кугесьский детский дом-интернат» Минтруда Чувашии

«27» апреля 2026 г. /С.И. Гуценкова./

УТВЕРЖДАЮ:

Директор БУ «Кугесьский детский дом-интернат» Минтруда Чувашии

«27» апреля 2026 г. /Е.В. Романова/

СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
на 2026 г.

№ п/п	Содержание мероприятий (работ)	Единица учета	Количество	Стоимость в тыс.руб.	Выполнение мероприятий	Ответственные за выполнение мероприятий	Количество работников, которым улучшаются условия труда		Количество работников, высвобождаемых с тяжелых работ	
							всего	в т.ч. женщин	Всего	в т.ч. женщин
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Участие в мероприятиях в рамках Всемирного дня охраны труда – 28 апреля	шт	1	0,5	2 квартал	Директор, специалист по ОТ, комиссия по ОТ				
2.	Контроль за состоянием охраны труда на рабочих	шт	1	1,3	2-3 квартал	Директор, специалист по ОТ,				

	местах путем проведения административно-общественного контроля и «Дней охраны труда»					комиссия по охране труда				
3.	Обеспечение работников спецодеждой, спец-обувью, СИЗ, смывающими и обеззараживающими средствами	чел.	134	200,0	по мере необходимости	Директор, заместитель директора по общим вопросам	134	114	-	-
4.	Приобретение медицинских аптек и медицинских средств для укомплектования аптек первой помощи	шт.	5	15,0	по мере необходимости	Директор, заместитель директора по общим вопросам	134	114		
5.	Проведение инструктажей: вводного, первичного на рабочем месте, повторных, целевых и др.	чел.	134		по мере необходимости и 1 раз в 6 месяцев	Специалист по охране труда, руководитель и подразделений	134	114		
6.	Обучение требованиям охраны труда и пожарной безопасности руководителей и специалистов учреждения в учебных центрах	чел.	5	30.0	по мере необходимости	Директор				

7.	Проведение обучения вновь принятых работников по охране труда и проверка их знаний.	чел.		-	при поступлении вновь принятых работников	Специалист по охране труда, руководителей и подразделений			-	-
8.	Обучение работников по оказанию первой помощи пострадавшему	чел.	134		по мере необходимости	Директор, специалист по ОТ	134	116	-	-
9.	Обучение не электротехнического персонала для присвоения 1 группы по электробезопасности	чел.	134	18,0	при поступлении вновь принятых работников	Директор, специалист по ОТ	134	114		
10.	Проведение в установленном порядке медосмотров за счет работодателя	шт.	1	300,0	1 раз в год каждому работнику	Директор	134	116	-	-
11.	Проведение в установленном порядке психиатрических освидетельствований за счет работодателя	чел.	30	45,0	при поступлении вновь принятых работников	Директор	30	27	-	-
12.	Обеспечение молоком в соответствии с СОУТ	чел.	3	18	ежедневно в соответствии с СОУТ	комиссия по ОТ, руководителей и подразделений	3		-	-

13	Проведение мероприятий по обеспечению требований пожарной безопасности: - проведение проверки пожарных гидрантов на водоотдачу; - Проведение проверки сопротивления изоляции в прачечной и столовой; - Приобретение знаков пожарной безопасности; - Перезарядка огнетушителей; - Обработка чердачных деревянных конструкций Главного корпуса, овощехранилища, панно-прачечного здания, сцены актового зала.	шт	8	150,0	в течении года	Директор, заместитель директора по общим вопросам, начальник хозяйственн ого отдела, специалист по охране труда	134	114			
----	--	----	---	-------	----------------	---	-----	-----	--	--	--

14.	Разработка и введение в действие инструкций по охране труда на вновь вводимые должности в штатное расписание, приобретенное технологическое оборудование и др.	шт.		0,5	по мере необходимости	Руководител и подразделений специалист по ОТ	134	116	-	-
15.	Приобретение наглядных материалов по охране труда для оснащения кабинета и уголков по охране труда.	Шт.	10	3,0	в течении года	Директор, зам. директора по ОБ, специалист по ОТ	134	116	-	-
16.	Расследование жалоб работников на опасные условия труда. Контроль за исполнением мероприятий по устранению нарушений	Шт.			в течении года по мере необходимости	Директор, специалист по ОТ	134	116		
17.	Расследование несчастных случаев	Шт.			в течении года по мере необходимости	Директор, специалист по ОТ				

18.	Размещение на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» примеров эффективной организации работ по охране труда и недопущению несчастных случаев на производстве	Шт.			в течении года по мере необходимости					
-----	---	-----	--	--	--------------------------------------	--	--	--	--	--

Итого, пронумеровано и скреплено печатью
(серия Восемь) листов

Директор БУ «Кугесьский детский дом-интернат»
Министр да Чувашин




Е.Р. Романова
20 дека 2016 г.